



JAARVERSLAG 2017

Stichting voor hulp en opvang bij problemen



Bezoekadres

Locatie Thomascentrum
Margrietstraat 2
3261 AN Oud-Beijerland
Tel: 0186 61 34 10

Postadres

Graaf van Egmondstraat 48
3261 AL Oud-Beijerland
overbrugging.obl@gmail.com

Inhoud

Voorwoord	2
Organisatie	4
Visie	4
Doelstelling.....	4
Doelgroep	4
Identiteit.....	4
Werkwijze.....	4
Vrijwilligers.....	4
Zorg.....	5
Algemeen.....	5
Het zorgteam.....	5
Cliënten	6
Bekostiging zorg	6
Beveiliging	6
Lokaal 3.....	7
Stay Clean	8
Nevenactiviteiten	9
Kringloopwinkel.....	9
Ondersteunend	10
ICT en zakelijk 2017	10
Bestuur	11
Raad van Toezicht.....	13
Bijlage 1 Organogram en indeling verantwoordelijken teams.....	15

Voorwoord

In het jaar 2017 mochten wij erbij stilstaan dat Stichting de Overbrugging reeds 12,5 jaar bestaat.

Dankzij de inzet van de pr-commissie is dit gevierd met de organisatie van enkele evenementen. In mei werd er gestart met een avond voor de vrijwilligers. Ook was er in die maand een uitzending via Radio Hoeksche Waard van 2 uur. Deze werd blijkbaar goed beluisterd gezien de reacties achteraf.

In september was er activiteit rond Burendag, welke werd georganiseerd met medewerking van de gemeente, HW wonen, Welzijn Hoeksche Waard en de buurtcirkel van Stichting Pameijer. Ook was er in september een zangavond georganiseerd in de Bethelkerk van Oud-Beijerland. Voor deze bijeenkomst was er veel belangstelling.

In november werden de activiteiten afgesloten met een bijeenkomst voor de sponsors en de regionale instellingen waarmee de Stichting inmiddels samenwerkt. Die middag was als gast en spreker aanwezig de heer Drs. W.P.H.J. Peters lid van de fractie van het CDA in de tweede Kamer der Staten Generaal. René Peters wist op zeer boeiende wijze de aanwezigen mee te nemen in de problematiek binnen de zorg.

Dankzij de tomeloze inzet van zeer veel vrijwilligers binnen de stichting kunnen wij ons werk nog steeds blijven uitvoeren, zonder ons te behoeven binden aan de WMO-overeenkomst. Immers De Overbrugging wil heel graag een laagdrempelige instelling zijn waar mensen naar toe kunnen bellen, ook als zij op dat moment geen inkomen hebben en evenmin beschikken over een zorg verzekering. Doordat wij voor de meeste gevallen geen indicatie aanvragen zijn wij ook niet gebonden aan een maximum van gesprekken of begeleiding.

Sommige cliënten komen bij ons regelmatig langer dan een jaar voor hulp. In die tijd kunnen wij echter vaak veel opbouwen en bereiken. Wij zijn dan ook blij dat steeds vaker regionale instellingen en organisaties ontdekken dat deze manier van werken echt helpt. Steeds vaker verwijzen zij cliënten door die zij op grond van het regeringsbeleid niet kunnen helpen. Deze instellingen zijn immers gebonden aan vele wettelijke regels. Stichting de Overbrugging kan alleen maar op deze manier werken dankzij de inzet van al onze vrijwilligers.

In het jaar 2017 mocht Stichting de Overbrugging opnieuw enkele flinke stappen vooruit maken.

Dankzij de door de vijf gemeenten in de Hoeksche Waard gezamenlijk verstrekte subsidie konden wij het jaar 2017 afsluiten in de wetenschap dat er inmiddels drie leden van het zorgteam een aantal uren betaald werk kunnen verrichten. De overige uren blijven zij als vrijwilliger verrichten. Dit is heel belangrijk om de continuïteit in de zorg te kunnen garanderen.

Opnieuw mochten wij in 2017 ontdekken en ervaren dat ons werk gezegend wordt. Zonder Gods zegen zou het niet mogelijk zijn met zo'n beperkt aantal mensen, zoveel cliënten waaronder veel jongeren te helpen.

Persoonlijk ben ik heel blij dat de stichting geleid wordt door een enthousiast bestuur waar veel kennis aanwezig is. Ook wordt de inzet van de leden van de Raad van Toezicht heel erg gewaardeerd. Zij zijn een prima, maar ook onmisbare aanvulling binnen de Stichting op onze weg naar verdere professionalisering.

Wij zien dankbaar terug op datgene wat wij met elkaar mochten bereiken in 2017 en zien het jaar 2018 met vertrouwen tegemoet.

Namens het bestuur

Arie van Pelt
Voorzitter



Organisatie

Visie

Onze visie is: “Mensen een plek geven ter overbrugging naar structuur in hun leven en er te zijn als er (bijna) niemand meer voor hen is.” Gedreven door de liefde van Jezus Christus.

Doelstelling

Stichting De Overbrugging wil hulp en onderdak verlenen aan iedereen die door allerlei omstandigheden is vastgelopen in zijn of haar leven. De Overbrugging heeft als doel het bevorderen van de zelfstandigheid en zelfredzaamheid van de cliënten en het verbeteren van hun maatschappelijke positie en gezondheidssituatie. De Overbrugging wil een leefklimaat creëren van rust, structuur en veiligheid. Het is een tussenstation van waaruit mensen, als zij daaraan toe zijn, kunnen terugkeren naar de samenleving.

Doelgroep

De Overbrugging wil opvang en onderdak bieden aan jongeren van 18 tot 35 jaar die zijn vastgelopen. Voor anderen wordt ambulante hulp geboden. De problematiek kan zeer divers zijn en kan gepaard gaan met onder meer de volgende problemen:

- psychische problemen;
- financiële problemen;
- relatieproblemen;
- geestelijk, of lichamelijk misbruik;
- huisvestingsproblemen;
- gebrek aan dagbesteding.



Identiteit

De Overbrugging heeft een christelijke identiteit. Dit houdt in dat een gedeelte van de medewerkers zich gemotiveerd weet door dit fundament. Dit betekent ook dat de leefsfeer in de woonvoorziening ingekleurd is door aan de identiteit gerelateerde waarden en normen.

De levensovertuiging van de cliënt speelt echter geen rol bij het aannamebeleid. De christelijke identiteit betekent niet dat andersdenkenden worden buitengesloten, maar benadrukt echter veeleer de openheid naar anderen toe.

Werkwijze

De zorgverlening van De Overbrugging richt zich op de opvang en zorg. In diverse voorzieningen van De Overbrugging kunnen jongeren tijdelijk worden opgevangen om zelfstandig te wonen met lichte begeleiding. Jongeren krijgen een zorgovereenkomst aangeboden inclusief een bijdrage voor het bewonen van een kamer. De hulpvraag van de cliënt bepaalt de inzet van zorg die nodig is.

Vrijwilligers

Het meeste werk binnen de stichting wordt verricht door een grote vaste groep vrijwilligers. Hiertoe behoren ook professionele krachten die hun werkzaamheden binnen de stichting als vrijwilliger verrichten. Elke week heeft de stichting vele vrijwilligers nodig om alle werkzaamheden uit te kunnen voeren. Aan alle vrijwilligers heel veel dank. Sinds 2017 werken in het zorgteam daarnaast enkele medewerkers met een klein aantal contracturen.

Zorg

Algemeen

Het jaar 2017 is een jaar geweest met vele hectische momenten. Dit wordt mede veroorzaakt door de veranderende wetgeving in Nederland waardoor veel mensen buiten de zorg vallen en/of de weg in zorgland niet kunnen vinden. De problematiek waar mensen mee komen vraagt veel tijd, geduld en creativiteit van het zorgteam om het te kunnen blijven uitvoeren. Het is niet altijd makkelijk om te beslissen een cliënt niet te helpen omdat de mogelijkheden van de Overbrugging daar niet toereikend voor zijn. Bijna altijd wordt er toch hulp geboden omdat er voor de cliënt geen directe andere optie is. Emotioneel is dit soms een grote belasting voor het zorgteam en vraagt om het nemen van verantwoordelijkheden die veel tijd en energie van het zorgteam vragen. Het vertrouwen in en op elkaar maakt het mogelijk om soms meer te doen dan eigenlijk gevraagd kan worden van medewerkers. Het afgelopen jaar zien we ook een toename van vrouwen die zich aanmelden bij de Overbrugging. Het komende jaar wordt gekeken of er voor hen ook een mogelijkheid tot wonen kan worden geboden.

Het zorgteam

Het zorgteam bestond bij de start van 2017 uit 5 personen, waaronder een stagiaire. Inzet was dan ook om vrijwilligers te vinden die een achtergrond en/of affiniteit met de zorg en de doelgroep hebben. Hiervoor is ook de WIHW benaderd en zij hebben een persoon laten solliciteren bij de Overbrugging. Met deze persoon, Lian Hoogesteger, zijn twee gesprekken gevoerd en zij is aangenomen als vrijwilliger. Zij voelde zich thuis en heeft een grote inzet in het team. In de zomerperiode nam de stagiaire afscheid, zij had in eerste instantie besloten om na haar gehaalde examen als vrijwilliger te blijven maar door haar werkzaamheden bleek dit niet mogelijk. In september meldde zich iemand aan die graag de overstap naar de zorg wilde maken. Hij, Pieter den Hollander, was van plan minder te gaan werken bij zijn huidige werkgever en de studie specifieke doelgroepen te gaan volgen. Hij werkt nu twee dagen in de week bij de Overbrugging.

Door de verschillende samenstellingen van het team in de afgelopen jaren lag nu de focus bij het stabiliseren van het team. Dat is gelukt in het afgelopen jaar. Tijdens de vergaderingen is vooral ingegaan op onze visie en op de problematiek van de cliënten en wat er aan deskundigheid nodig is om voor de cliënten een heldere en duidelijke begeleidingsstijl te verkrijgen. Onze visie is erop gericht om cliënten naast hun rechten ook om te leren gaan met plichten en het zelf nemen van verantwoordelijkheid. De vergaderingen van het afgelopen jaar en het brainstormen met elkaar heeft veel opgeleverd. Door de inzet van

Lian kon vooral aan de Pieter de Hooghlaan een stabiel klimaat worden gecreëerd. Het jaar daarvoor waren er steeds andere begeleiders geweest wat voor de bewoners veel onduidelijkheid gaf. Door de samenwerking met Impegno en Flexus is de kennis en deskundigheid van het team vergroot. Daarnaast is gekeken naar de regelgeving binnen de overbrugging en de dossiervorming. De regelgeving heeft een nieuw huurcontract opgeleverd en met betrekking tot de dossiervorming is de verwachting dat we begin 2018 duidelijkheid hebben hoe we daar mee omgaan.



Cliënten

In 2017 hebben zich veel mensen gemeld bij de Overbrugging om hulp te vragen, De gevraagde hulp is zeer divers, jongeren zonder dak boven hun hoofd maar ook mensen van allerlei leeftijden met vragen en diverse problemen. Iedereen die zich aanmeldt krijgt een gesprek en in het gesprek wordt gekeken welke mogelijkheden de Overbrugging heeft om hulp te bieden. Die hulp kan zijn dat wordt geholpen

- bij aanmelding bij zorgorganisaties
- het geven van een tijdelijk postadres
- wekelijkse gesprekken bij de Overbrugging
- het in kaart brengen van financiële problemen
- aanvragen van een uitkering
- ondersteuning bij het vinden van werk
- meedraaien bij het leer werk traject
- meewerken bij de expeditie
- het verkrijgen van een status voor asielzoekers
- het laten wonen in een woning van de Overbrugging

Er zijn ongeveer 20 cliënten woonachtig binnen de accommodaties van de Overbrugging. Het pand aan de Oostdijk was in 2017 gedeeld met de stichting "Op weg naar huis". Het afgelopen jaar is gebleken dat het huurcontract onvoldoende mogelijkheden bevatte om in te kunnen grijpen als cliënten een risico waren voor zichzelf, medecliënten en medewerkers. Het huurcontract is nu een zorgovereenkomst inclusief kamerhuur geworden. In deze overeenkomst zijn de huisregels van de Overbrugging verwerkt. Een cliënt die wil wonen bij de Overbrugging kan zelf de keus maken om aan deze verplichtingen te voldoen. Cliënten die wel een eigen onderkomen hebben krijgen via de Overbrugging ambulante zorg. Dit houdt in dat zij op regelmatige tijden een afspraak voor een gesprek maken. Deze gesprekken zijn verschillend van inhoud en afhankelijk van de problematiek van de cliënt. Het doel van de gesprekken is altijd het vergroten van de zelfstandigheid van de cliënt. Momenteel krijgen ongeveer 40 cliënten op regelmatige basis ambulante zorg. Het totaal van de cliënten ligt tussen de 60 en 70 personen.

Bekostiging zorg

De kosten van de geboden zorg worden vooral gedragen door de inkomsten van de winkel. Cliënten komen veelal zonder geld en dat houdt in dat ze een wekelijks bedrag krijgen om hun eten te bekostigen. Verder krijgen vrijwilligers een vergoeding voor de gemaakte reiskosten en het niet betalen van huur is een grote component. Door de regeling met WIHW dat de huur door hen direct aan ons wordt betaald is deze kostenpost een stuk gedaald. Medische kosten die niet direct vanuit een zorgverzekering worden uitgekeerd worden bij noodzaak van de behandeling ook betaald door de Overbrugging. Door de subsidie van de gemeente is er de zekerheid van de betaling van de zorgmanager, de administratieve kracht en in 2018 ook een aantal uren van een begeleider.

Beveiliging

Het afgelopen jaar is er veel inspanning geweest om het team uit te breiden. Momenteel bestaat het team uit drie leden. Hierdoor zijn de vrijwilligers vaak aan de beurt wat op den duur gaat leiden dat mensen gaan afzeggen. Er zijn veel mensen benaderd maar het lukt nog niet om iemand te vinden die mee wil draaien. Een dienst van de beveiliging houdt in dat er een week lang elke avond het gebouw aan de Margrietstraat wordt gecontroleerd op deuren, lichten, schade en het zich houden aan de huisregels van De Overbrugging die gelden voor de cliënten.

Hanneke Olthof

Lokaal 3

Lokaal 3 is de plek waar elke dinsdag de deelnemers aan het leer-werkproject terecht kunnen om op een ontspannen manier creatief bezig te zijn. De focus ligt niet in de eerste plaats op de zorgen of problemen van de cliënt maar op de exploratie van de eigen creativiteit. Er kan gewerkt worden met verschillende materialen en technieken, zoals tekenen, schilderen of boetseren. Een cliënt kan via het beeldend werk tot de ontdekking komen dat hij meer in zijn mars heeft dan hij zelf wist. Voor mij kan zichtbaar worden wat een cliënt bezighoudt zonder dat daar woorden aan gegeven hoeven te worden. Beeldend werk kan een graadmeter zijn van een innerlijke gesteldheid. Niet alleen het product vertelt iets maar ook de wijze waarop het gemaakt is. Voor mij kan dat een indicator zijn waarop ik gericht suggesties doe om het product – en daarmee de cliënt – te versterken.

Tijdens het creatieve werk zijn ook de gesprekken onderling waardevol. Het is goed om te merken dat de deelnemers ondersteunend en opbouwend naar elkaar zijn. Het afgelopen jaar heeft lokaal 3 ook geparticipeerd in de Nationale Burendag. Kinderen konden er met hun ouders terecht om te knutselen. Het was een bijzonder goed bezochte dag die, samen met de andere activiteiten, de Overbrugging nog sterker in de wijk heeft neergezet.

Ruud Kiela

Het afgelopen jaar is weer heel gevarieerd geweest. Het geven van Nederlands aan buitenlandse mensen was voor mij de hoofdmoot. Met veel plezier heb ik vooruitgang gezien bij hen die veel moeite deden om de Nederlandse taal machtig te worden. Zeker voor degenen die uit een land met een totaal ander schrift komen is dit een onvoorstelbaar moeilijke opgave.

's Middags zijn we op de dinsdag, als er voldoende belangstelling is, een uurtje bezig met de krant. Iedere deelnemer mag een willekeurig artikel(tje) uitkiezen, waarvan hij de inhoud samenvat en waarover hij zijn mening mag geven. Dit laatste hebben we ook met een groep middelbare scholieren, die bij ons een kijkje kwamen nemen, gedaan; er komen leerzame discussies uit voort.

Verder bestaat het werk voornamelijk uit het voeren van gesprekken met elkaar, waarin bemoediging de belangrijkste factor is. Tijdens de gezamenlijke lunch praten we met elkaar in een ongedwongen, gezellige sfeer.

Het is heel bijzonder om mensen die verdrietig of boos binnenkomen later weer blij naar huis te zien gaan en ook om in de loop van de tijd mensen echt te zien opknappen, zodat ze weer zin in het leven hebben.

Like Limberg



Stay Clean

Het jaar 2017 was voor de Stay Clean groep een goed jaar. De groep was enerzijds stabiel in aantal en aanwezigheid, maar jammer genoeg is de groep niet in aantal gegroeid. Als doel voor 2018 is het wellicht mogelijk de groep te laten groeien door hierin te investeren.



De inhoud van de avonden is divers, maar altijd is er een onderdeel ingeruimd voor één of twee verhalen uit het boek “In twaalf stappen op weg naar een nieuw leven”. Dit boek is gebaseerd op de twaalf stappen van de Anonieme Alcoholisten en de Bijbel loopt er als een rode draad doorheen. Na het lezen van een verhaal met een kernboodschap wordt er binnen de groep over gesproken.

Naast de verhalen uit het boek worden andere vormen gebruikt om met elkaar in gesprek te komen. Zo zijn er kaartjes met vragen over onder andere gevoelens, normen en waarden en verlangens. Maar ook kaartjes met opdrachten, foto's en allerlei ludieke vragen. Een leuke manier om met elkaar in gesprek te komen, waarbij ook vaak de verslaving kan worden aangehaald.

Tenslotte loopt er door het jaar heen een rode draad, om de vorderingen te volgen. In 2017 was dat een steeds terugkerend A4 met de volgende onderdelen:

- Wie ben ik (wat vind ik belangrijk)
- Terug in de tijd (wat vind je belangrijk uit het verleden)
- Het nu (hoe gaat het en wat vind je belangrijk)
- Vertalen naar de toekomst (hoe kan je alle drie de voorgaande onderdelen doorvertalen naar de toekomst)

Voor 2018 hebben alle deelnemers een einddoel geformuleerd. Dit doel zal steeds centraal staan en per kwartaal zal er een meetmoment zijn om te kijken waar de deelnemers staan en hoe ze verder gaan.

Korstiaan Hoogvliet



Nevenactiviteiten

Kringloopwinkel

De kringloopwinkel van Stichting de Overbrugging wordt gecoördineerd door mevrouw Jos Bodegom. Samen met 20 tot 30 vrijwilligers runt zij de kringloopwinkel en zorgt ervoor dat in januari en augustus de winkel totaal gereorganiseerd wordt en op nieuw ingedeeld met nieuwe goederen.

De hechte groep vrijwilligers staan op toerbeurt in de winkel. Ook zoeken de vrijwilligers de binnengekomen goederen uit, voorzien die van de prijs en zorgen zo voor aanvulling van de winkel. In de meubelwinkel worden de meubels op een aantrekkelijke manier tentoongesteld.

Sinds januari heeft Jos versterking gekregen van onze vicevoorzitter Arjan Hagendoorn.

In juni 2017 vierden we ons 12 ½ jarig bestaan met een bijeenkomst met onze vrijwilligers.

De cliënten van de stichting helpen in wisselende samenstelling regelmatig in de winkel.

Net zoals de Overbrugging niet zonder vrijwilligers kan bestaan, kunnen we al helemaal niet zonder klanten. Dit lijkt een open deur maar gezien de concurrentie in kringloopland moeten wij ook juist hierin ons beste beentje voorzetten. Dus klantvriendelijkheid staat bij ons hoog in het vaandel.

Mede dankzij de opbrengsten van de kringloopwinkel kan de stichting zijn werkzaamheden en begeleidingen doen ten gunste van de cliënten en aanvragers voor hulp.

Jos Bodegom



Ondersteunend

ICT en zakelijk 2017

Hierbij een kort verslagje van de onderwerpen zakelijk en ICT.

Het is natuurlijk van belang is om het nodige te doen om de stichting “aan de praat” te houden. Te denken valt hierbij aan bijvoorbeeld: gebouwen, pc's, netwerk, telefonie en ook de bus.



Daarnaast resulteerde de goede relatie met de gemeente in een bijdrage van de personele kosten voor het besteden en ondersteunen van de onze cliënten. Hierdoor is het mogelijk geworden om te groeien in de zo nodige stabiliteit en continuïteit van de zorgtaken.

Door Arie van Pelt, Hanneke Olthof en ook Arjan Hagendoorn zijn de belangen van de stichting voortdurend onder de aandacht gebracht en dit heeft ertoe geleid dat we nu in staat zijn (bescheiden) gelden in te zetten voor deze zorgtaken. Hier zijn we als stichting natuurlijk erg blij om!

Verder is er een extra bus aangeschaft waarmee extra taken en projecten gerealiseerd kunnen worden. Occasion Center Hoekse Waard BV heeft voordelig deze bus aangeboden inclusief gratis onderhoud voor de komende 2 jaar!

Om betere zorg en ondersteuning te verlenen aan onze cliënten op de Oostdijk is lang nagedacht over de situatie aldaar. In overleg en met (positieve!) medewerking van de eigenaar; Visser Quispel Heidema is uiteindelijk een concept gevonden waarin we als stichting de volledige beschikking hebben over deze locatie. In het eerste kwartaal van 2018 zal e.e.a. verder worden uitgewerkt en op orde gemaakt worden.

Ten aanzien de winkel is er grote behoefte geweest om een stabiele buffer te hebben voor opslag van goederen. Om grotere projecten (inboedels en dergelijke) goed aan te kunnen pakken en ook bijvoorbeeld seizoenvoorraad te kunnen opslaan hebben we (tijdelijk) dankbaar gebruik mogen maken van een container in de schuur van Laurus Koole.

Arjan Hogendoorn heeft na lang en intensief speurwerk nu eindelijk een stabiele locatie gevonden aan L.J. Costerstraat. Deze is niet gratis maar stelt ons nu wel in staat om veel beter de spullen te sorteren en de winkel te voorzien van meer en betere verkoopbare waren. Ook hier zijn we dankbaar voor!

Nadat er in 2016 is geïnvesteerd in hardware is het wat dit betreft in 2017 wat rustiger geweest. Het aan de praat houden van de apparatuur, oplossen van storingen en kleine aanpassingen doorvoeren zijn wat IT betreft de belangrijkste zaken.

Dat we steeds afhankelijker worden van internet en IT bleek wel toen door een stroomstoring in een weekend het internet afgesloten was aan de Margrietstraat....

Tot slot

Terugkijkend op 2017 onder de noemer zakelijk en ICT is het kunnen zien van extra stenen die bijdragen in de voortzetting en uitbouwen van de stabiliteit van de stichting. Hier mogen we dankbaar voor zijn!

Johan Witteveen

Bestuur

Het bestuur van de stichting is belast met het vaststellen van beleid en toezien op de dagelijkse gang van zaken van de stichting en het beheer van en de beschikking over het vermogen van de stichting binnen de grenzen van haar doelstelling. Ook vertegenwoordigen zij de stichting naar buiten toe. Het bestuur vergadert eenmaal per maand.

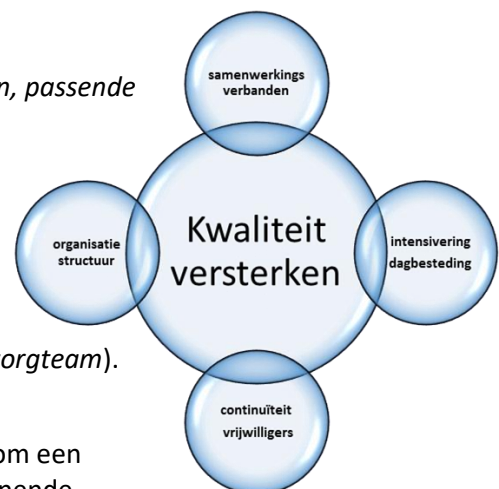
In het jaar 2017 is er een portefeuillevdeling in het bestuur gemaakt en is er nagedacht over de vraag: wie zijn wij en willen wij als stichting zijn en wat onderscheidt ons? Belangrijke elementen van de zorg, speerpunten voor de komende tijd en de structuur van de stichting zijn daarbij besproken en vastgesteld. Er hebben de afgelopen jaren veel ontwikkelingen en uitbreidingen plaatsgevonden, vooral in kwantitatieve zin. De Overbrugging wil de komende jaren hetzelfde blijven, maar daarbij wel de kwaliteit versterken. We werken aan stabiliteit.

Belangrijke eigenschappen van onze zorg:



Speerpunten voor de komende jaren:

- Samenwerkingsverbanden onderhouden (*netwerk verstevigen, passende samenwerkingsverbanden uitbreiden en huidige versterken*),
- Intensivering dagbesteding (*houtbewerken, onderhoud gebouwen, onderhoud tuin, reparatie apparaten*),
- Interne structuurontwikkeling (*Organisatiestructuur, dit ook duidelijk op papier zetten. Functieomschrijvingen maken en vrijwilligers hierin in wijsheid meenemen*),
- Continuïteit vrijwilligers (*in het bijzonder belangrijk voor het zorgteam*).



Vanuit het onderzoeksrapport is de organisatiestructuur ingezet om een duidelijk onderscheid te maken tussen uitvoerende en ondersteunende organisatieonderdelen¹. De teams zijn geclusterd op aard van werkzaamheden en de praktische invulling van dit moment. Dit is overzichtelijk gemaakt in een organogram². We streven ernaar dat het beleid door een bestuur(slid) samen met de coördinator van het betreffende team besproken wordt en in gezamenlijkheid vertaald wordt voor het team.

Verder is er een start gemaakt om taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden duidelijk te maken van diverse functionarissen. Zie voor de verantwoordelijken van de verschillende teams en onderdelen het overzicht in bijlage 1. Hierbij zijn functieomschrijvingen gemaakt en vastgesteld.

¹ Onderzoeksrapport studenten van de Erasmus universiteit, Rotterdam School of Management, 14 december 2015

² Zie bijlage 1 Organogram en indeling verantwoordelijken teams

Om de continuïteit in de zorg te kunnen garanderen is door het bestuur aan drie leden van het zorgteam een contract van een aantal uren per week aangeboden. Dit is mogelijk door de subsidie van de vijf gemeenten in de Hoeksche Waard welke voor dit doel is verstrekt. Zorgmedewerkers met een contract op 1 januari 2018:

- J.G. Olthof (Hanneke), zorgmanager
- L. Hoogesteger (Lian), begeleider
- J. Bestebreur (Janetta), administratief medewerker

Op 1 januari 2018 bestaat het bestuur uit zes personen:

Naam	Functie/aandachtsgebied
1. De heer A. (Arie) van Pelt	Voorzitter Ambulante Zorg & Public Relations
2. De heer A. (Arjan) Hagendoorn	Vicevoorzitter Personeelsontwikkeling
3. Mevrouw N.M. (Monique) Luijendijk	Bestuurssecretaris Interne structuurontwikkeling
4. De heer M.W. (Marcel) Prins	Penningmeester
5. Mevrouw J.G (Hanneke) Olthof	Manager Zorg & Wonen
6. De heer J. (Johan) Witteveen	Ondernemerschap & ICT-beheer
7. Vacant	

Monique Luijendijk
Bestuurssecretaris

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht werkt volgens de Zorgbrede Governancecode 2010 en hanteert het principe van 'pas toe of leg uit'. Ten behoeve van het functioneren en de bevoegdheden van de Raad van Toezicht vigeert het Reglement Raad van Toezicht. Dit reglement is gebaseerd op de genoemde Zorgbrede Governance Code.

De Raad van Toezicht helpt de organisatie in haar missie, doelen, plannen en om interne werkwijzen naar een steeds hoger niveau te brengen. De Raad van Toezicht doet dit door zo constructief-kritisch mogelijk toezicht te houden, en door soms advies te geven. De leden houden daarbij rekening met het maatschappelijk belang van Stichting De Overbrugging, onze cliënten en vrijwilligers. De verantwoordelijkheid voor de uitvoering ligt bij het bestuur.

De vigerende statuten en het reglement van de Raad van Toezicht regelt de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht ook in relatie tot het bestuur. De Raad van Toezicht kent een jaarlijkse vergadercyclus met onder andere als vaste onderwerpen de behandeling van de strategische koers, het jaarplan met de begroting en het jaarverslag met de jaarrekening.

De leden van de Raad van Toezicht hebben geen nevenfuncties die conflicteren met hun lidmaatschap van de Raad van Toezicht. De leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen honorering. Daadwerkelijk gemaakte kosten kunnen zij declareren. Er is geen sprake van enige vorm van belangenverstrengeling tussen leden van de Raad van Toezicht en de organisatie.

Ten aanzien van het jaar 2017 vergaderde de Raad van Toezicht vijfmaal. In deze vergaderingen kwamen de volgende onderwerpen aan de orde:

1. Benoeming van een vicevoorzitter (Dhr. A. Hagedoorn) en penningmeester (Dhr. M.W. Prins)
2. Bespreking organisatorische opbouw van de organisatie
3. Bespreken met de accountant en goedkeuren Jaarverslag en -rekening 2016
4. Bespreking van ijkpunten in de jaarplannen en van de meerjarenstrategie met het Bestuur
5. Het doornemen van het eigen functioneren van de Raad van Toezicht
6. Goedkeuring Begroting 2018

De Raad van Toezicht heeft eenmaal tezamen met het bestuur vergaderd. In een andere vergadering is het functioneren van het bestuur en het eigen functioneren van de Raad van Toezicht aan de orde gekomen. Ook is het Reglement van de Raad van Toezicht geëvalueerd.

Gegevens leden Raad van Toezicht:

Naam en geboortedatum van toezichthouder	P. Baars (m) / 11-01-1954
Functie	Voorzitter Raad van Toezicht
Functies en relevante nevenfuncties	<ul style="list-style-type: none">• Zelfstandig ondernemer• Voorzitter kerkenraad Exoduskerk te Middelharnis/Sommelsdijk• Lid bestuur stichting Macha Works (Alle nevenfuncties zijn niet-honoraire)

Aandachtsgebieden	Leiderschap/strategisch management/governance
Naam en geboortedatum van toezichthouder	drs. A.J. Wijnmaalen (m) / 28-07-1950
Functie	Vicevoorzitter Raad van Toezicht
Functies en relevante nevenfuncties	Gepensioneerd radiotherapeut-oncoloog
Aandachtsgebied	Zorg
Naam en geboortedatum van toezichthouder	Mr. E.P. Klop (m) / 21-03-1976
Functie	Lid Raad van Toezicht; secretaris
Functies en relevante nevenfuncties	<ul style="list-style-type: none"> • Fiscalist en als partner verbonden aan Visser & Visser Accountants-Belastingadviseurs • Bestuurslid Stichting Young Eagles Wegwijzer Kampen • Bestuurslid Ondernemersvereniging Hoeksche Waard • Bestuurslid Ondernemersvereniging De Hoogerwerf (Alle nevenfuncties zijn niet-honorair)
Aandachtsgebieden	Juridisch en financiën

Rooster van aftreden

Leden van de Raad van Toezicht worden voor vier jaren benoemd en zijn éénmaal herbenoembaar voor vier jaren. De Raad van Toezicht heeft nog geen rooster van aftreden vastgesteld.

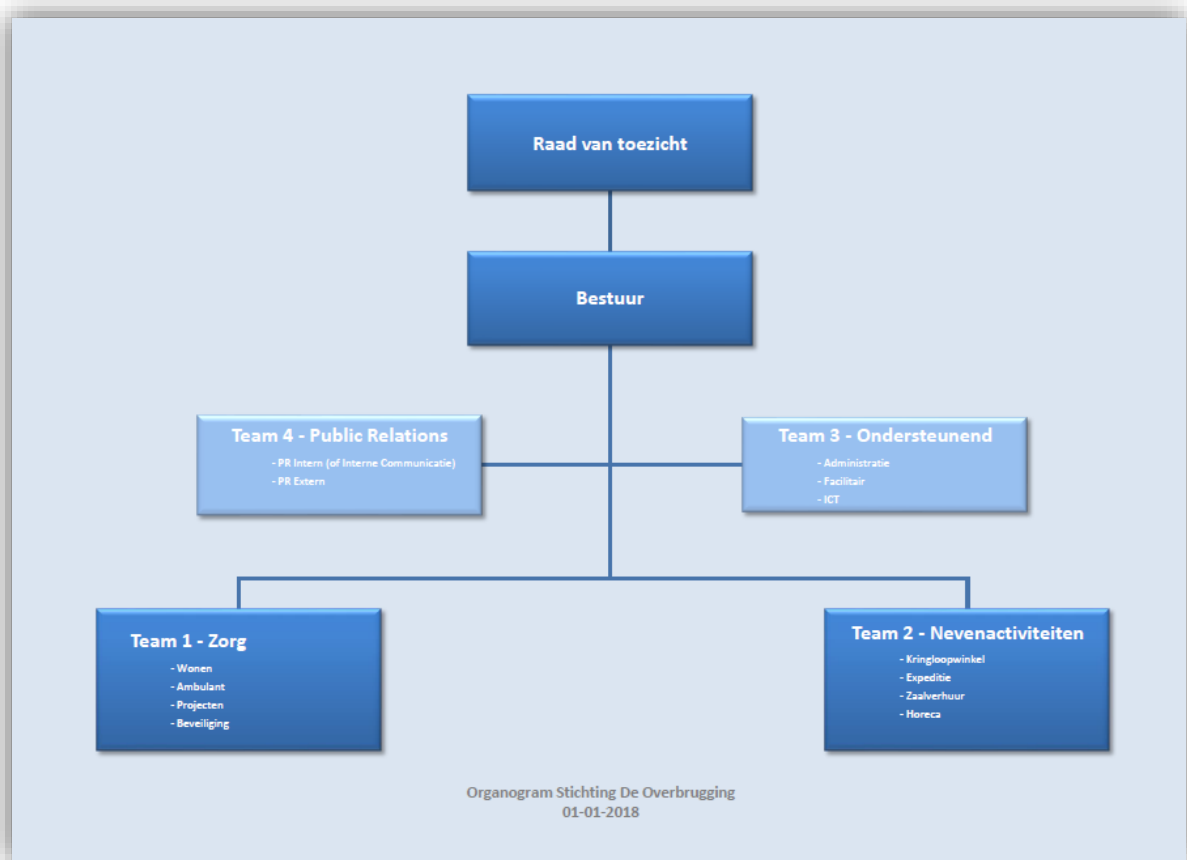
De Raad van Toezicht is verheugd over de bereikte resultaten in 2017. Zo is de organisatie verder geprofessionaliseerd, zijn wederom vele cliënten geholpen en is er sprake van een bestendige financiering. Wij danken alle betrokkenen bij het werk van de stichting voor hun belangeloze inzet en de vele instellingen en personen voor hun giften.

Gezien de zorg- en financiële resultaten over 2017 zien wij het jaar 2018 met vertrouwen tegemoet.

P. Baars

Voorzitter Raad van Toezicht

Bijlage 1 Organogram en indeling verantwoordelijken teams



Indeling verantwoordelijken teams Stichting De Overbrugging

Team 1 - Zorg: Coördinator Hanneke Olthof (uitvoerend)	
Wonen	Verantwoordelijke: Hanneke Olthof
Ambulant	Verantwoordelijke: Arie van Pelt
Projecten	Verantwoordelijke: Arie van Pelt
Beveiliging	Verantwoordelijke: Anton Schipper
Team 2 - Nevenactiviteiten: Coördinator Jos Bodegom en Arjan Hagendoorn (uitvoerend)	
Kringloopwinkel	Verantwoordelijke: Jos Bodegom
Expeditie	Verantwoordelijke: vacature! (tijdelijk Hanneke Olthof)
Zaalverhuur	Verantwoordelijke: Ina Vink
Horeca	Verantwoordelijke: Ina Vink
Team 3 - Ondersteunend: Coördinator Marcel Prins & Johan Witteveen (ondersteunend)	
Financiële en alg. administratie	Verantwoordelijke: Mirjam Schipper
Facilitair	Verantwoordelijke: Anton Schipper/Joris Buitendijk
ICT	Verantwoordelijke: Jan Melissant/Josh Witteveen
Team 4 - Public Relations: Coördinator Arie van Pelt	
PR intern	Verantwoordelijke: Jos Bodegom
PR extern	Verantwoordelijke: Arie van Pelt