



JAARVERSLAG 2022

Stichting voor hulp en opvang bij problemen



Bezoekadres

Locatie Thomascentrum
Margrietstraat 2
3261 AN Oud-Beijerland
Tel: 0186 61 34 10

Postadres

Graaf van Egmondstraat 48
3261 AL Oud-Beijerland
overbrugging.obl@gmail.com



Inhoud

Voorwoord	3
Organisatie	4
Visie	4
Doelstelling.....	4
Doelgroep.....	4
Identiteit.....	4
Werkwijze.....	4
Vrijwilligers.....	4
Zorg.....	5
Algemeen.....	5
Opvang	5
Leer-werktraject.....	6
Briefadressen.....	6
Liefdadigheid en Stay-clean.....	7
Het zorgteam.....	8
Zorgteam	8
Ontwikkelpunten.....	8
Management Team (MT).....	9
Kringloopwinkel.....	9
Horeca	11
Ondersteunend	12
ICT en zakelijk 2022	12
Bestuur	14
Raad van Toezicht.....	16
Bijlage 1 Organogram en indeling verantwoordelijken teams.....	18
Bijlage 2 Staat van baten en lasten over 2022	19

Voorwoord

De tijd gaat altijd snel, maar het afgelopen jaar is de tijd wel heel snel gegaan. Wat is er in het jaar 2022 door de bestuursleden, een aantal cliënten en heel veel vrijwilligers ontzettend veel werk verzet. Er zijn vrijwilligers die vaak zes dagen in de week voor de Stichting werkzaam waren.

Niet eerder mochten wij zo duidelijk de Zegen van God in ons werk ervaren als in het jaar 2022. Wij zijn er altijd al van overtuigd geweest dat het werk van Stichting de Overbrugging nooit zonder Gods Zegen zou kunnen plaats vinden.

Het is waarschijnlijk bij allen die dit jaarverslag ontvangen en lezen bekend dat wij in het jaar 2023 onze locatie aan de Margrietstraat en de Graaf van Egmondstraat moeten verlaten en leeg opleveren, omdat HW wonen daar woningen voor ouderen gaat bouwen.

Het bestuur is meer dan twee jaar op zoek geweest naar een geschikte vervangende locatie voor de kringloopwinkel. Immers daar leren onze cliënten weer op tijd komen, zich concentreren, maar ook regelmatig opnieuw socialiseren.

Bovendien wordt het zorgpersoneel voor een gedeelte uit de opbrengst van de winkel betaald. Eind 2022 hoorden wij ook nog dat wij onze woning aan de Oostdijk 73 per 1 juli 2023 moeten opleveren omdat de eigenaren dit pand een andere bestemming gaan geven.

Veel problemen kwamen op ons af en veel vragen, maar eind 2021 werd ons via een bevriende projectontwikkelaar een zeer geschikt pand voor de kringloopwinkel aangeboden. Wat is het dan fijn om te mogen ervaren dat er mensen met inzicht en kennis Stichting de Overbrugging een warm hart toedragen en bereid zijn ons te adviseren, hetgeen er toe leidde dat wij het winkelpand konden kopen. Ook konden wij het pand aanpassen door onder meer een lift aan te laten leggen. Dankzij de Bibliotheek in Oud-Beijerland kregen wij de beschikking over schitterend materiaal dat wij konden gebruiken om de nieuwe winkel in te richten.

Wat is er in de maanden juli tot en met november een werk verzet. Dankzij vele giften van kerken, Stichtingen en particulieren, konden wij een gezond financieel beleid opzetten, waar voor heel veel dank.

Zoals u verder in dit jaarverslag onder het kopje 'Zorg' kunt lezen is onze Stichting nog heel hard nodig. Ook in het afgelopen jaar werd weer vaak een beroep op ons gedaan.

Dankzij de inzet van de mensen van het zorgteam mochten ook een flink aantal cliënten ons verlaten, regelmatig zelfs met een betaalde baan.

Wij kijken dan ook met veel dankbaarheid terug op het jaar 2022 en zien het jaar 2023 - waarin zeker nog diverse uitdagingen op ons wachten - met vertrouwen tegemoet.

Namens het bestuur,

Arie van Pelt
Voorzitter



Organisatie

Visie

Onze visie is: “Mensen een plek geven ter overbrugging naar structuur in hun leven en er te zijn als er (bijna) niemand meer voor hen is.” Gedreven door de liefde van Jezus Christus.

Doelstelling

Stichting De Overbrugging wil hulp en onderdak verlenen aan iedereen die door allerlei omstandigheden is vastgelopen in zijn of haar leven. Stichting de Overbrugging heeft als doel het bevorderen van de zelfstandigheid en zelfredzaamheid van de cliënten en het verbeteren van hun maatschappelijke positie en gezondheidssituatie. Stichting de Overbrugging wil een leefklimaat creëren van rust, structuur en veiligheid. Het is een tussenstation van waaruit mensen, als zij daaraan toe zijn, kunnen terugkeren naar de samenleving.

Doelgroep

Stichting de Overbrugging wil opvang en onderdak bieden aan iedereen die is vastgelopen. Voor anderen wordt ambulante hulp geboden. De problematiek kan zeer divers zijn en kan gepaard gaan met onder meer de volgende problemen:

- psychische problemen;
- financiële problemen;
- relatieproblemen;
- geestelijk, of lichamelijk misbruik;
- huisvestingsproblemen;
- gebrek aan dagbesteding.

Identiteit

Stichting de Overbrugging heeft een christelijke identiteit. Dit houdt in dat een gedeelte van de medewerkers zich gemotiveerd weet door dit fundament. Dit betekent ook dat de leef sfeer in de woonvoorziening ingekleurd is door aan de identiteit gerelateerde waarden en normen. De levensovertuiging van de cliënt speelt echter geen rol bij het aannamebeleid. De christelijke identiteit betekent niet dat andersdenkenden worden buitengesloten, maar benadrukt echter veeleer de openheid naar anderen toe.

Werkwijze

De zorgverlening van Stichting de Overbrugging richt zich op de opvang en zorg. In diverse voorzieningen van Stichting de Overbrugging kunnen jongeren tijdelijk worden opgevangen om zelfstandig te wonen met lichte begeleiding. Jongeren krijgen een zorgovereenkomst aangeboden inclusief een bijdrage voor het bewonen van een kamer. De hulpvraag van de cliënt bepaalt de inzet van zorg die nodig is.

Vrijwilligers

Het meeste werk binnen Stichting de Overbrugging wordt verricht door een grote vaste groep vrijwilligers. Hiertoe behoren ook professionele krachten die hun werkzaamheden binnen de Stichting als vrijwilliger verrichten. Elke week heeft de Stichting vele vrijwilligers nodig om alle werkzaamheden uit te kunnen voeren. Aan alle vrijwilligers heel veel dank. Sinds 2017 werken in het zorgteam behalve vrijwilligers met een zorg achtergrond ook een aantal professionele betaalde krachten. Graag willen wij hun contracten met het oog op hun inbreng vergroten, helaas is dit financieel niet mogelijk.



Zorg

Algemeen

De afdeling 'zorg' kan zich, door het werk van andere afdelingen in de organisatie, volledig richten op de doelstelling van de Overbrugging: Het helpen van de medemens in nood. Het afgelopen jaar bestond het overgrote deel van de doelgroep uit inwoners van de Hoeksche Waard.

Opvang

Het bieden van opvang is de activiteit waar Stichting de Overbrugging het meest bekend van is. Op 3 locaties bevinden zich 20 kamers, waaronder enkele crisiskamers. Hier worden personen zonder onderdak of thuis opgevangen. Iedere bewoner krijgt een persoonlijk begeleider toegewezen, welke samen met de bewoner een plan maakt met als doel een eigen thuis te verkrijgen en zo zelfredzaam en zelfstandig mogelijk in de maatschappij te functioneren. De verdere ondersteuning vanuit het zorgteam kan zijn; woonbegeleiding, maatschappelijk werk of activiteitenbegeleiding indien nodig. Voor een aantal bewoners is zelfstandig wonen nog niet aan de orde en zij staan op de wachtlijst voor beschermd wonen.

Na een intake wordt aan de hand van het intakebeleid beoordeeld of iemand in aanmerking komt voor een eventueel verblijf. Dit intakebeleid is afgelopen jaar geëvalueerd en bijgesteld, waardoor helder is wat binnen de draagkracht van Stichting de Overbrugging ligt. Mocht er een plek vrijkomen, al dan niet via de wachtlijst, volgt er een plaatsing. Het hele jaar zijn alle kamers vrijwel steeds gevuld geweest en is er steeds een wachtlijst geweest.

	Aantal	Door	(Nog) niet door
Aanmeldingen	55	33	22
Intakes	33	27	5
Wachtlijst (31-12)	5		
In zorg (crisisplaatsingen)	25 (7)		
Uit zorg	14		

Tabel1: Cijfers opvang

Als iemand in de opvang verblijft wordt redelijkerwijs verwacht alle middelen aan te grijpen om door te stromen naar een stabiele eigen woonplek. Ook wordt er naar draagkracht motivatie en inzet verwacht voor het behalen van de gestelde doelen. Dit is een vast punt van bespreking tijdens de evaluaties. Verder is er een waarschuwingsbeleid, voor het zeldzame geval dat dit nodig is, wat eventueel kan uitmonden in het opzeggen van de zorg. Dit is het afgelopen jaar eenmaal aan de orde geweest.

Om het verblijf zo prettig mogelijk te laten verlopen worden ongeveer elk kwartaal en indien nodig vaker voor elke locatie bewonersbijeenkomsten gepland. Hier is gelegenheid om zaken die eventueel dwars zitten te bespreken. Vaak zijn dit ontspannen bijeenkomsten waarin ervaringen een aanmoedigingen worden uitgewisseld.

Van degenen die uit zorg zijn gegaan, hebben 10 een vaste woonplek verkregen. 4 personen hebben op het moment dat zij bij ons weg gingen helaas geen vaste woon of verblijfplaats. 3 personen hebben de keuze hiertoe zelf genomen en bij 1 persoon is de zorg beëindigd.

Het afgelopen jaar is er ingezet op verbetering van de kwaliteit, door het vaker evalueren van de zorg op zowel cliëntniveau (ondersteuningsplannen en volledigheid van het dossier) als op organisatieniveau (overzichtsrapportages, beleid en protocollen, alsook klachten en

onregelmatigheden). Ook zijn de processen rondom instroom en uitstroom inzichtelijker gemaakt. Het doel is om zo betere en effectievere zorg te leveren.

Leer-werktraject

Aan de kringloopwinkel is een expeditie verbonden, welke de goederen brengt en ophaalt bij klanten.

De cliënten die, al dan niet via een dagbestedingsindicatie helpen bij de expeditie en kringloopwinkel, worden als medewerkers gezien net als de anderen in de Stichting. Er is samenwerking met de interne of externe woonbegeleiding zodat zij optimaal kunnen meedoen in de maatschappij. Ook zijn er regelmatig personen die vanuit een UWV traject vrijwilligerswerk doen, teneinde hun mogelijkheden te verkennen of die op deze wijze, voor zover dat lukt, mee te blijven doen in de maatschappij. Daarnaast doen degenen uit de opvang op weg naar de arbeidsmarkt hier werkervaring op, in samenwerking met HW werkt. De lagere doorstroom in de opvang door de situatie op de woningmarkt, zorgt dat er vanuit de opvang minder medewerkers zijn dan in voorgaande jaren.

Zoals aangegeven heeft kringloopwinkel een eigen locatie gekregen en hierdoor heeft ook de expeditie een nieuwe uitvalsbasis gekregen. Er is ingezet op vernieuwing van de structuur en verbetering van de begeleiding. Al met al is het een mooie groep personen welke de Stichting, soms met ondersteuning, als medewerker ziet in onze gezamenlijke missie om door middel van de kringloopwinkel mensen in nood te helpen.

Briefadressen

Ook in 2022 heeft Stichting de Overbrugging briefadressen aangeboden voor mensen die thuisloos zijn. In hun zoektocht naar een eigen woning kunnen zij het adres van Stichting de Overbrugging gebruiken voor hun persoonlijke post, bijvoorbeeld voor de overheid, uitkeringsinstantie of de werkgever.

	Totaal	Nieuw	Gestopt
Briefadressen	28	11	17

De gemeente gaat uiteindelijk over het besluit of een briefadres wordt toegekend. Er is een prettige samenwerking tussen de gemeente en Stichting de Overbrugging waar samen wordt geprobeerd, mensen die recht hebben op een briefadres, de goede kant op te helpen. Sinds begin 2022 biedt de gemeente zelf ook briefadressen aan vanuit het gemeentehuis en er lijkt een kleine vermindering van het aantal briefadressen bij de Overbrugging.



Liefdadigheid en Stay-clean

Stichting de Overbrugging biedt ondersteuning vanuit liefdadigheid, waar mensen die dat nodig hebben maatschappelijke ondersteuning of coaching kunnen krijgen.

Inmiddels is er al jaren een Stay-clean avond geleid door een enthousiaste vrijwilliger, met serieuze en ontspannen activiteiten. De groep is wat uitgedund maar de activiteit is ook dit jaar doorgegaan.

Een vrijwilliger met ervaring als creatieve therapeut biedt creatieve dagbesteding aan mensen die hier behoefte aan hebben, zowel vanuit intern als extern. Vanuit giften zijn hier de afgelopen jaren hulpmiddelen voor aangeschaft zodat ook deze activiteit een vaste prik is op de dinsdagmiddag.

Twee keer per week is er een gezamenlijke lunch. Eenmaal met cliënten, medewerkers en vrijwilligers. De andere keer is wat meer opgezet speciaal voor cliënten uit de opvang, als training hoe gezond en voedzaam eten te bereiden. Hier nemen ook externe cliënten aan deel. Vanuit deze activiteit is er na enkele jaren van maatregelen weer een heuse kerstlunch geweest: Een kostbaar samenzijn met interne en externe cliënten in de donkere dagen voor kerst, waarin we samen mogen vieren dat er altijd licht is in het duister.

De Stichting kan vanuit giften bijdragen aan situaties waar reguliere middelen en wegen tekort schieten om cliënten te helpen. In sommige gevallen zijn er niet direct middelen voorhanden om in de dagelijkse levensbehoeften te voorzien. In dat geval kan de Stichting, dankzij goedgevige mensen, net dat extra stapje doen om mensen in nood bij te staan voor zolang dat nodig is.

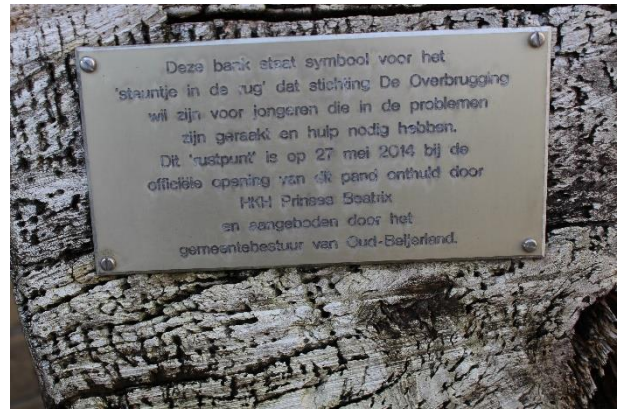


Het zorgteam

Zorgteam

Het zorgteam bestaat uit 4 betaalde krachten en 2 vrijwilligers. Nadat een collega gestopt is, is er een vacature uitgezet. Dit heeft geresulteerd in een nieuwe Persoonlijk Begeleider, waardoor het team weer compleet is.

Het afgelopen jaar zijn er verschillende verdiepingsmomenten geweest in de vorm intervisie, moreel beraad, het bespreken van ethische dilemma's en kennisvergroting. Ook is er aandacht geweest voor het bijgestelde beleid en de bijgestelde protocollen. Dit alles om als team nog beter bij te kunnen dragen aan de doelstelling van de Stichting.



Ontwikkelpunten

De verhuizing naar de nieuwe locaties en de bijkomende facilitaire zaken zullen komend jaar het belangrijkste aandachtspunt worden.

Het afgelopen jaar is er veel energie gestoken in het zoeken naar vervangende locaties. Bijkomend scherpte deze zoektocht het plaatje van de behoeftes, wensen en de functie van Stichting de Overbrugging voor zowel de korte als de middellange termijn. Op de lange termijn zijn echter nog verschillende onzekere factoren, bijvoorbeeld de uitgestelde doordecentralisatie van de maatschappelijke opvang, de krappe huizenmarkt als ook de minder goede economische vooruitzichten. Stichting de Overbrugging wil, als het stof van de verhuizingen is nedergedaald, vooruitkijken hoe dienstbaar te blijven aan de samenleving op de lange termijn.

De verhuizing van de kringloopwinkel bracht ook een aantal kansen op uitbreiding van de dagbesteding. Hier zal komend jaar op worden ingezet.

Door de lagere uitstroom ten opzichte van de instroom kunnen we niet iedereen een kamer bieden die we zouden willen. Daarom willen we ook komend jaar als aandachtspunt houden dat alle mogelijkheden tot doorstroom naar een eigen woning aangegrepen gaan worden.

Management Team (MT)

Het MT is in het leven geroepen om de dagelijkse gang van zaken in de kringloopwinkel zo efficiënt en goed mogelijk te leiden.

Het MT bestaat uit de voorzitter van Stichting de Overbrugging, de verantwoordelijken voor de winkel, expeditie, horeca, PR en zorg. Elke verantwoordelijke probeert zo goed mogelijk de dagelijkse gang van zaken te regelen.

Vooraf de expeditie heeft nauw contact met de zorg, omdat immers een aantal cliënten werkzaam zijn bij de expeditie.

De verantwoordelijke van de zorg informeert de overige MT leden hoe het staat met het aantal cliënten die beschikbaar zijn voor de winkel/expeditie.

Tevens wordt er elke maand een bijeenkomst gehouden om de problemen en aandachtspunten te bespreken en eventueel een oplossing te vinden voor de problemen. Uiteraard wordt alles wat in het MT besproken wordt vertrouwelijk gehouden.

Elke maand wordt er een “even bijpraten” aan alle vrijwilligers gestuurd, waarin de aandachtspunten benoemd worden en ook veranderingen in werkwijze en/of andere wijzigingen onder de aandacht gebracht wordt bij alle vrijwilligers.

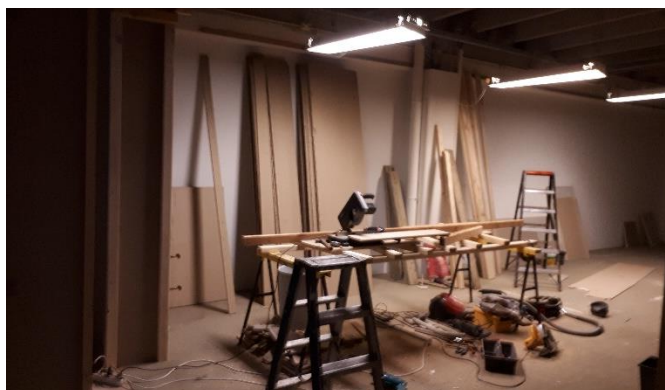
Kringloopwinkel

De kringloopwinkel van Stichting de Overbrugging is nog steeds een van de belangrijkste pijlers binnen de Stichting. Zonder de meer dan geweldige inzet van alle vrijwilligers zou de Stichting haar werk zelfs niet kunnen verrichten.

Immers een groot deel van het geld dat nodig is om de salarissen van de zorgmedewerkers te betalen en de overige kosten te dekken, komt uit de opbrengst van de winkel.

Na 2 moeilijke jaren, met het naleven van de Coronamaatregelen (sluiting van de winkel en een innamestop), is de winkel op 15 januari weer volledig heropend.

Het zou een spannend jaar worden. De verhuizing naar het nieuwe pand zou veel extra inzet vragen van de vrijwilligers. Op 1 juli was het dan zover. De sleutel werd overhandigd. De grote klus kon beginnen.



Op zaterdag 5 november hebben wij de winkel in de Margrietstraat gesloten.



Dankzij de tomeloze inzet van de vele vrijwilligers is het gelukt om de streefdatum te halen. Op 9 november was de officiële opening door mevrouw J.H. Blaak-van de Lagemaat en de heer J. Schep.



Het concept van de winkel hebben wij iets veranderd. Er wordt zoveel mogelijk met thema's gewerkt en zeker iedere maand een mooie actie met korting.

Bij de opening was het thema "Kerst".



Ook de media werd gehaald. Een artikel in het AD en een interview op radio Hoeksche waard.



Er was wel enige onrust over de veranderingen (nieuwe locatie en een ander concept). Het tegendeel blijkt. Het wordt door de klanten zeer gewaardeerd en ook uitgesproken. De opbrengst stijgt, wat uit de cijfers zal blijken.

Horeca

Onder leiding van de beheerster Ina Vink werden diverse ruimten in de locatie regelmatig verhuurd voor een verjaardagfeest, vergadering, kerkdiensten, Bijbelstudies, en dergelijke.

In het jaar 2022 zijn er twee vaste huurders vertrokken. Dit omdat de einddatum van het gebruik van het Thomascentrum in zicht kwam.



Ondersteunend

ICT en zakelijk 2022

Algemeen en medewerkers

Zoals we 2021 zijn afgesloten is 2022 ook weer verder volop vervolgd met in zoeken van accommodatie voor de cliënten en het zorgkantoor. Naast dat het Thomascentrum dicht moet is ook het pand aan de Oostdijk eindig per juni 2023... Extra (in)spannend!



Hiervoor is een overlegplatform in het leven geroepen tussen de Stichting, de gemeente HW en HW-wonen. Zeker naarmate de tijd vorderde werd het dringender om passende oplossingen te vinden. Wat HW-wonen lastig vond is een afwijzing van ons t.a.v. woningen die, in de ogen van de Stichting, niet geschikt zijn. Dit stuitte op nogal wat onbegrip gezien de krapte op de huizenmarkt. Echter nu accepteren zou zeer waarschijnlijk leiden tot veel problemen met burens en/of omwonenden. Derhalve spijtig, maar wel een noodzakelijke beslissing.

Veel hulp van externe deskundigen (raadsleden, architecten en projectontwikkelaars) helpen de Stichting met raad en daad. We zijn vol goede moed om begin 2023 oplossingen te hebben.

Intussen wordt met grote inzet de winkel opgeknapt en vormgegeven.

Een heuse lift wordt geïnstalleerd!

Dankzij enorme inzet van veel vrijwilligers onder leiding van Dirk Goudswaard, is de winkel op tijd (voor het kerstseizoen) geopend, zie ook elders in dit verslag.

We zijn blij Cora Stoffels, als nieuwe zorgmedewerker te kunnen verwelkomen.

Het zorgteam is nu op volle sterkte (eindelijk...) en kunnen daardoor gaan (her)bouwen aan structuur en organisatie. In de handen van Jaimy is dit vertrouwd en we zijn blij dat hiermee de belangrijkste pijler van de Overbrugging er weer solide bij staat!

We hebben ook nog dankbaar gebruik gemaakt van de geweldige ervaringsdeskundigheid van Hanneke Olthof.

Wensen haar nogmaals alle zegen en het goede toe!

Helaas hebben we afscheid genomen van Erik Blok. Erik is jarenlang een zeer waardevolle kracht geweest voor Stichting de Overbrugging. Veel inzet en enthousiasme liet hij zien en stond altijd klaar voor de Stichting. Jammer dat daar een einde aan is gekomen. We wensen Erik ook langs deze weg nog eens al het goede toe!

Ook Dirk Goudswaard is gestopt met zijn inzet voor de Stichting. Wel heeft hij het complete winkeltraject begeleid en afgerond. We zijn hem veel dank verschuldigd die dan ook hier nog maar eens extra uitgesproken: Dirk. Het ga je goed!

De ICT:

Er is op het gebied van ICT niet zoveel te melden. En dat is op zich al goed nieuws. Geen grote frustraties over systemen die vastlopen of niet werken of anders.

Jan Melissant heeft zich als vaste waarde ontwikkeld en helpt voor een vriendenprijs de Stichting waar dit nodig is.

De status quo van het camerasysteem zal even blijven staan i.v.m. de diverse ontwikkelingen op het gebied van de diverse panden.

Inmiddels is het glasvezelnetwerk voor de HW ook omarmt door de Stichting. Voor alle locaties is een contract afgesloten. Nu maar hopen dat dit niet te lang gaat duren.

E.e.a. zou extra voordelen bieden op zowel het commerciële aspect als ook op de snelheid van de verbindingen. We kijken ernaar uit!

Zakelijke aspecten:

Covid-19 ligt gelukkig achter ons.

Na pittige jaren is over 2021 (de jaarrekening, zie bijlage) een mooie bijdrage te melden als positief resultaat. Ik kan verklappen dat dit over 2022 wederom gelukt is!

Goede cijfers zijn nu extra nodig om de verhuizingen (koop?) met zijn samenhangende kosten te kunnen betalen. Door de koop van de winkel zijn de vaste kosten ook stevig toegenomen en is het ondernemerschap hiermee sterk vergroot. Een uitdaging die we zeker niet uit de weg gaan.

De energiekosten houden ook ons bezig. Gelukkig is de gas verslindende winkel aan de Margrietstraat niet meer als grootverbruiker de vrezers, echter zijn de kosten substantieel!

De goede relatie met de gemeente en de toegenomen (zorg)activiteiten hebben ertoe geleid dat er meer structurele subsidie vrijgemaakt is. We zijn er nog niet, maar zeker op de goede weg!

Dank ook voor alle fijne samenwerkingen met Alie Krap, die van haar pensioen gaat genieten en we kijken vol vertrouwen uit naar onze nieuwe vaste medewerker van de gemeente HW: Jesse Honcoop.

Tot slot:

Elk jaar is bijzonder en ook het jaar 2022! Terugblikkend zijn we dankbaar te weten we ons iedere keer gedragen weten door veel gebed, veel zegen van Boven en veel steun van de vele vrijwilligers die Stichting de Overbrugging een warm hart toedragen.

Hartelijke groet

Johan Witteveen



Bestuur

Het bestuur van Stichting de Overbrugging is belast met het vaststellen van beleid en toezien op de dagelijkse gang van zaken van de stichting en het beheer van en de beschikking over het vermogen van de stichting binnen de grenzen van haar doelstelling. Ook vertegenwoordigen zij de Stichting naar buiten toe. Het bestuur vergadert eenmaal per maand.

Als bestuur merken we dat de zorg die wij als Stichting de Overbrugging verlenen een bijzondere manier van zorg verlenen is. Onze flexibiliteit is daarbij kenmerkend. Ook de Kringloopwinkel met al haar facetten die deze flexibele zorg mogelijk maakt heeft duidelijke sturing nodig.

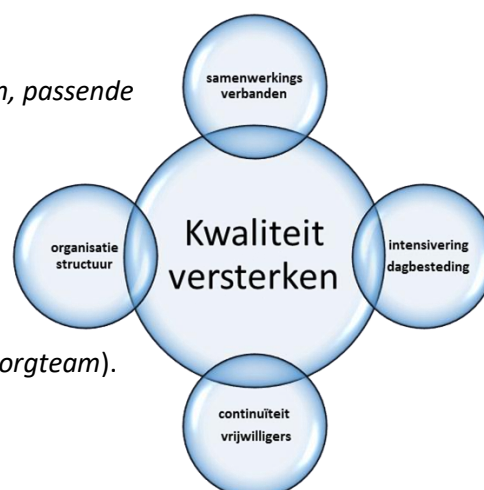
De takenverdeling binnen het bestuur is ongewijzigd. De vraag die vorig jaar ook in het verslag gesteld is blijft van toepassing; Wie zijn wij en wie willen wij als Stichting de Overbrugging zijn en wat onderscheidt ons? Een rode draad die we continue blijven toetsen. Belangrijke elementen van de zorg en Kringloop, speerpunten voor de komende tijd en de structuur van de Stichting zijn daarbij besproken en vastgesteld. Deze lijn willen we als Stichting de Overbrugging vasthouden met de nadruk nog steeds op kwaliteit en stabiliteit.

Belangrijke eigenschappen van onze zorg:



Speerpunten voor de komende jaren:

- Samenwerkingsverbanden onderhouden (*netwerk verstevigen, passende samenwerkingsverbanden uitbreiden en huidige versterken*),
- Intensivering dagbesteding (*houtbewerken, onderhoud gebouwen, onderhoud tuin, reparatie apparaten*),
- Interne structuurontwikkeling (*Organisatiestructuur, dit ook duidelijk op papier zetten. Functieomschrijvingen maken en vrijwilligers hierin in wijsheid meenemen*),
- Continuïteit vrijwilligers (*in het bijzonder belangrijk voor het zorgteam*).



Door de continuïteit in het zorgteam is er meer stabiliteit gekomen met name voor de cliënten wat een positieve uitwerking heeft. Bij de kringloop zijn er in 2018 wat aardverschuivingen

geweest die door inzet van alle (oude) vrijwilligers maar ook door aanvulling van diverse nieuwe vrijwilligers fantastisch zijn opgevangen.

Op 1 januari 2022 bestaat het bestuur uit zes personen:

Naam	Functie/aandachtsgebied
1. Dhr. A. (Arie) van Pelt	Voorzitter Ambulante Zorg & Public Relations
2. Dhr. J. (Johan) Witteveen	Vicevoorzitter Ondernemerschap & ICT beheer
3. Dhr. D. (Dirk) Goudswaard	Algemeen bestuurslid
4. Dhr. M.W. (Marcel) Prins	Penningmeester
5. Mevr. H. (Hanneke) Olthof	Manager Zorg & Wonen
6. Mevr. M.H. (Marjan) van der Velden – Meertens	Bestuur secretaresse / notulist
7. Vacant	

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht werkt volgens de Zorgbrede Governance Code 2010 en hanteert het principe van 'pas toe of leg uit'. Ten behoeve van het functioneren en de bevoegdheden van de Raad van Toezicht vigeert het Reglement Raad van Toezicht. Dit reglement is gebaseerd op de genoemde Zorgbrede Governance Code.

De Raad van Toezicht helpt de organisatie in haar missie, doelen, plannen en om interne werkwijzen naar een steeds hoger niveau te brengen. De Raad van Toezicht doet dit door zo constructief-kritisch mogelijk toezicht te houden, en door soms advies te geven. De leden houden daarbij rekening met het maatschappelijk belang van Stichting De Overbrugging, onze cliënten en vrijwilligers. De verantwoordelijkheid voor de uitvoering ligt bij het bestuur.

De vigerende statuten en het reglement van de Raad van Toezicht regelt de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht ook in relatie tot het bestuur. De Raad van Toezicht kent een jaarlijkse vergadercyclus met onder andere als vaste onderwerpen de behandeling van de strategische koers, het jaarplan met de begroting en het jaarverslag met de jaarrekening.

De leden van de Raad van Toezicht hebben geen nevenfuncties die conflicteren met hun lidmaatschap van de Raad van Toezicht. De leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen honorering. Daadwerkelijk gemaakte kosten kunnen zij declareren. Er is geen sprake van enige vorm van belangenverstremgeling tussen leden van de Raad van Toezicht en de organisatie.

Ten aanzien van het jaar 2022 vergaderde de Raad van Toezicht 3 maal. In deze vergaderingen kwamen de volgende onderwerpen aan de orde:

1. Personele problemen als gevolg van vertrek van bestuursleden en medewerkers.
2. Bespreken en goedkeuren van Jaarverslag en -rekening 2021 in aanwezigheid van de accountant
3. Zoektocht naar een nieuwe locatie ter vervanging van het huidige Thomascentrum en de daarbij behorende kaders bij eventuele aankoop en financiering van onroerend goed.

Gegevens leden Raad van Toezicht:

Naam en geboortedatum van toezichthouder	J.M. Oostveen (m) / 17-06-1946
Functie	• Voorzitter Raad van Toezicht
Functies en relevante nevenfuncties	Voormalig directeur Woningcorporatie Bestuurslid St. Odensehuis Hoeksche Waard
Aandachtsgebieden	Leiderschap/strategisch management/governance
Naam en geboortedatum van toezichthouder	Drs. A.J. Wijnmaalen (m) / 28-07-1950
Functie	Vicevoorzitter Raad van Toezicht
Functies en relevante nevenfuncties	Gepensioneerd radiotherapeut-oncoloog
Aandachtsgebied	Zorg
Naam en geboortedatum van toezichthouder	Mr. E.P. Klop (m) / 21-03-1976

Functie	• Lid Raad van Toezicht; secretaris
Functies en relevante nevenfuncties	Fiscalist en als partner verbonden aan Visser & Visser Accountants-Belastingadviseurs
Aandachtsgebieden	Juridisch en financiën

Rooster van aftreden

Leden van de Raad van Toezicht worden voor vier jaren benoemd en zijn éénmaal herbenoembaar voor vier jaren. Het volgende rooster is vastgesteld:

Naam	jaar van aftreden	herbenoembaar in jaar van aftreden
J.M. Oostveen	2024	Ja
Drs. A.J. Wijnmaalen	2024	Nee
Mr. E.P. Klop	2023	Nee

Eind 2020 is de heer Oostveen toegetreden tot de Raad van Toezicht in de functie van voorzitter. De heer Klop heeft te kennen gegeven zijn functie binnen de RvT in de loop van 2023 te willen beëindigen.

De Raad van Toezicht is, uitermate tevreden over de bereikte resultaten in 2022. Veel cliënten hebben weer de zorg van Stichting de Overbrugging mogen ontvangen.

Het opheffen van de laatste corona maatregelen heeft een gunstig effect gehad op het functioneren van Stichting de Overbrugging en heeft bijgedragen aan een verder herstel van de omzet van de kringloopwinkel. Onze belangrijkste bron van inkomsten.

Met de aankoop, inrichting en financiering van een nieuwe locatie voor de kringloopwinkel en zicht op een nieuwe onderkomens voor onze cliënten zijn weer een belangrijke stappen gezet voor de toekomst van de Overbrugging.

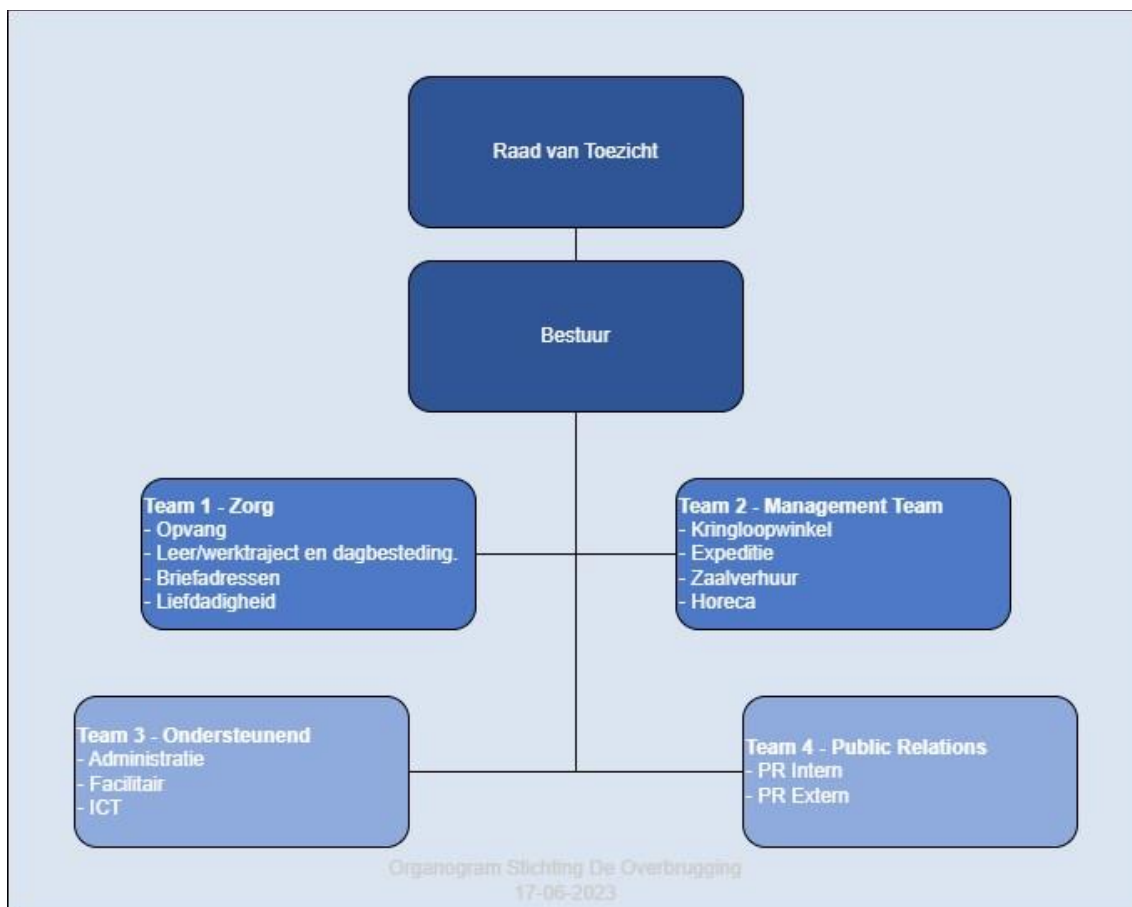
Ook kwam in 2022 het aspect veiligheid weer aan de orde, met name bij de zoektocht naar nieuwe huisvesting voor onze cliënten.

Dankbaar zijn wij ook voor de belangeloze inzet van zovelen betrokken bij de Stichting en ook de vele instellingen en personen voor hun giften.

Gezien de zorg- en financiële resultaten over 2022 zien wij de toekomst dan ook met vertrouwen tegemoet.

J.M. Oostveen
Voorzitter Raad van Toezicht

Bijlage 1 Organogram en indeling verantwoordelijken teams



Bijlage 2 Staat van baten en lasten over 2022

Staat van baten en lasten over 2022

		Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
		€	€	€
Baten				
Giften en baten uit fondsenwerving	15	35.484	15.000	24.282
Subsidie	16	90.445	68.590	100.641
Baten werk in opdracht van derden	17	29.039	29.000	53.989
Overige baten	18	150.337	165.000	137.929
		<u>305.305</u>	<u>277.590</u>	<u>316.841</u>
Lasten				
Subsidiabele loonkosten	19	135.338	132.500	135.331
Overige personeelskosten	20	8.504	4.600	7.525
Afschrijvingen materiële vaste activa	21	6.624	3.930	3.930
Huisvestingskosten	22	78.796	99.117	101.345
Verkoopkosten	23	759	1.000	438
Autokosten	24	8.097	8.808	6.966
Kantoorkosten	25	13.049	9.938	13.704
Algemene kosten	26	9.304	1.200	1.576
Som der lasten		<u>260.471</u>	<u>261.093</u>	<u>270.815</u>
Exploitatieresultaat		44.834	16.497	46.026
Rentelasten en soortgelijke kosten	27	<u>-3.731</u>	-	-
Netto resultaat		<u>41.103</u>	<u>16.497</u>	<u>46.026</u>