



JAARVERSLAG 2020

Stichting voor hulp en opvang bij problemen



Bezoekadres

Locatie Thomascentrum
Margrietstraat 2
3261 AN Oud-Beijerland
Tel: 0186 61 34 10

Postadres

Graaf van Egmondstraat 48
3261 AL Oud-Beijerland
overbrugging.obl@gmail.com

Inhoud

Voorwoord	3
Organisatie	4
Visie	4
Doelstelling.....	4
Doelgroep.....	4
Identiteit.....	4
Werkwijze.....	4
Vrijwilligers.....	4
Zorg.....	5
Algemeen.....	5
Ontwikkelpunten voor 2020 zoals benoemd in het jaarverslag van 2019.....	5
Het zorgteam.....	6
Wonen	6
Ambulant.....	7
Leer / werken traject.....	7
Stay Clean	9
Ontwikkelpunten voor 2021.....	10
Kringloopwinkel.....	11
Horeca	12
Ondersteunend	12
ICT en zakelijk 2020	12
Allereerst de ICT:	12
Zakelijke aspecten:	12
Bestuur	14
Raad van Toezicht.....	16
Bijlage 1 Organogram en indeling verantwoordelijken teams.....	18
Bijlage 2 Staat van baten en lasten over 2020	19

Voorwoord

Het jaar 2020 was in vele opzichten een bijzonder jaar.

Zowel van de vrijwilligers als van de professionele krachten werd in het afgelopen jaar extra inzet gevraagd.

Door alle zorgen rond corona moest er heel veel extra werk verzet worden. Gelukkig is geen van de cliënten besmet geraakt, daar zijn wij heel dankbaar voor. Opvallend is dat de cliënten zich goed aan de extra regels hebben gehouden.

Het feit dat de kringloopwinkel tot twee maal toe moest worden gesloten, was een behoorlijke financiële strop. Ook misten wij daardoor onze unieke manier om de cliënten op een ontspannen manier te leren op tijd te komen en zich opnieuw te concentreren.

Alle lof voor de extra inzet van de leden van het zorgteam en de expeditie om voor de cliënten toch vervangende werkzaamheden te vinden.

Omdat het hoofd van de zorg, mevr. Hanneke Olthof, de pensioengerechtigde leeftijd bereikt heeft is op 1 maart 2020 haar opvolger Elvera Yntema-Tol in dienst getreden. Gelukkig bleef ook Hanneke nog in functie en kon er op deze manier een perfecte overdracht plaatsvinden.

In het jaar 2020 werd de samenwerking met een aantal regionale instellingen aangehaald. Door nauw met elkaar samen te werken kunnen wij de cliënten een zo passend mogelijk traject aanbieden.

Immers, het is de bedoeling van ons allen dat de cliënten weer een plaats binnen de samenleving krijgen.

Heel opvallend is dat de cliënten die zich bij Stichting de Overbrugging melden dan wel bij de Stichting worden aangemeld regelmatig een zorg mijdende achtergrond hebben. Daardoor duurt het voortraject regelmatig langer. Cliënten moeten eerst leren de zorgverleners te vertrouwen.

Als voorzitter ben ik heel blij met de mede bestuurders en de leden van de Raad van Toezicht.

In beide besturen zitten mensen met veel inzicht en kennis.

In 2020 moest de voorzitter van de Raad van Toezicht, conform in de statuten is bepaald, aftreden.

Wij zijn heel blij dat de heer Koos Oostveen bereid was deze taak over te nemen.

De heer Oostveen is onder meer een van directeurs van HW wonen geweest, en heeft daarnaast vele publieke functies vervuld.

Juist in het jaar 2020 mochten wij zeer regelmatig ervaren dat het werk van Stichting de Overbrugging door God werd gezegend. Zonder Zijn Zegen zou het niet mogelijk zijn om met zo'n beperkt aantal mensen en financiële middelen, zoveel jongeren en ouderen daadwerkelijk te ondersteunen en te helpen.

Wij kijken dankbaar terug op datgene wat wij met elkaar mochten verrichten in 2020 en zien het jaar 2021 met vertrouwen tegemoet.

Namens het bestuur,

Arie van Pelt

Voorzitter



Organisatie

Visie

Onze visie is: "Mensen een plek geven ter overbrugging naar structuur in hun leven en er te zijn als er (bijna) niemand meer voor hen is." Gedreven door de liefde van Jezus Christus.

Doelstelling

Stichting De Overbrugging wil hulp en onderdak verlenen aan iedereen die door allerlei omstandigheden is vastgelopen in zijn of haar leven. Stichting de Overbrugging heeft als doel het bevorderen van de zelfstandigheid en zelfredzaamheid van de cliënten en het verbeteren van hun maatschappelijke positie en gezondheidssituatie. Stichting de Overbrugging wil een leefklimaat creëren van rust, structuur en veiligheid. Het is een tussenstation van waaruit mensen, als zij daaraan toe zijn, kunnen terugkeren naar de samenleving.

Doelgroep

Stichting de Overbrugging wil opvang en onderdak bieden aan iedereen die is vastgelopen. Voor anderen wordt ambulante hulp geboden. De problematiek kan zeer divers zijn en kan gepaard gaan met onder meer de volgende problemen:

- psychische problemen;
- financiële problemen;
- relatieproblemen;
- geestelijk, of lichamelijk misbruik;
- huisvestingsproblemen;
- gebrek aan dagbesteding.

Identiteit

Stichting de Overbrugging heeft een christelijke identiteit. Dit houdt in dat een gedeelte van de medewerkers zich gemotiveerd weet door dit fundament. Dit betekent ook dat de sfeer in de woonvoorziening ingekleurd is door aan de identiteit gerelateerde waarden en normen.

De levensovertuiging van de cliënt speelt echter geen rol bij het aannamebeleid. De christelijke identiteit betekent niet dat andersdenkenden worden buitengesloten, maar benadrukt echter veeleer de openheid naar anderen toe.



Werkwijze

De zorgverlening van Stichting de Overbrugging richt zich op de opvang en zorg. In diverse voorzieningen van Stichting de Overbrugging kunnen jongeren tijdelijk worden opgevangen om zelfstandig te wonen met lichte begeleiding. Jongeren krijgen een zorgovereenkomst aangeboden inclusief een bijdrage voor het bewonen van een kamer. De hulpvraag van de cliënt bepaalt de inzet van zorg die nodig is.

Vrijwilligers

Het meeste werk binnen Stichting de Overbrugging wordt verricht door een grote vaste groep vrijwilligers. Hiertoe behoren ook professionele krachten die hun werkzaamheden binnen de Stichting als vrijwilliger verrichten. Elke week heeft de Stichting vele vrijwilligers nodig om alle werkzaamheden uit te kunnen voeren. Aan alle vrijwilligers heel veel dank. Sinds 2017 werken in het zorgteam behalve vrijwilligers met een zorg achtergrond ook een aantal professionele betaalde krachten. Graag willen wij hun contracten met het oog op hun inbreng vergroten, helaas is dit financieel niet mogelijk.

Zorg

Algemeen

In 2020 hebben er veel veranderingen plaats gevonden binnen Stichting de Overbrugging. De zorgmanager heeft een stap terug gedaan toen er een geschikte kandidaat was gevonden om haar te vervangen. Er is veel contact geweest tussen de gemeente, verschillende zorgorganisaties om de mogelijkheden van Stichting de Overbrugging beter te benutten en er is meer personeel aangetrokken om de complexe problematiek beter te kunnen begeleiden.

Stichting de Overbrugging heeft meegewerkt aan een onderzoek van Thuis- en daklozen binnen de Hoeksche Waard, waar onder andere uit is gekomen dat Stichting de Overbrugging een belangrijke schakel is binnen de opvang van deze problematiek.

Door de corona pandemie moesten er strengere huisregels worden gehanteerd en was de dagopvang moeilijker te realiseren omdat de winkel grotendeels was gesloten. Binnen Stichting de Overbrugging zijn er geen positieve testen geweest, hier waren wij zeer gelukkig mee. De medewerking van de cliënten aan de coronaregels was dusdanig dat zij voor zover dit binnen hun problematiek mogelijk was mee hebben gewerkt om de pandemie buiten de deur te houden. Veel tijd en energie is gestoken in de samenwerking met de verschillende afdelingen van de gemeente, de contacten waren goed, de uitwerking van de samenwerking is geoptimaliseerd. Er zijn contactpersonen afgesproken en de procedures zijn duidelijker en staan meer op papier.

Er is daarnaast gekeken met welke organisaties onder aanneming mogelijk was en inmiddels is dit gedeeltelijk gerealiseerd. Deze bron van inkomsten is noodzakelijk om goede zorg te kunnen bieden en een eerlijker verdeling van de geboden zorg te realiseren.

Ontwikkelpunten voor 2020 zoals benoemd in het jaarverslag van 2019.

Binnen Stichting de Overbrugging wordt er verder gegaan met het professionaliseren van de structuur van de zorg. Dit houdt in dat er wordt gewerkt aan protocollen en regels om zowel aan medewerkers en cliënten meer duidelijkheid te kunnen verschaffen over werkwijze en regelgeving.

We mogen stellen dat door de nieuwe zorgmanager hier veel energie en tijd in is gestoken. Met een frisse blik heeft zij de bestaande structuren en procedures verbeterd en verhelderd en nieuwe aanpassingen toegevoegd die uit de gezamenlijke gesprekken en overleggen als verbeterpunt zijn gekomen. Ook zijn de protocollen aangepast en verduidelijkt zodat cliënten weten wat er van hun wordt verwacht en wat consequenties zijn van overtredingen.

De samenwerking van de gemeente vraagt aandacht op het gebied van de subsidiëring en de voorwaarden die vanuit de gemeente zijn aangegeven. Dit vergt enige tijd door de herindeling van de Hoeksche Waard en de tijd die het de gemeente kost om de reorganisatie te laten plaats vinden. Aandachtspunt hierin is "voor welke cliënten kan een bekostiging worden gevraagd en welke weg wordt hiervoor uitgezet"

Mede door het onderzoek van de zorgorganisatie Phling, dat op verzoek van de gemeente is uitgevoerd in december 2019 zijn er punten naar voren gekomen die de samenwerking met de gemeente konden verbeteren. Met een beleidsmedewerker en de 'regisseur sluitende aanpak' zijn deze punten uitgewerkt en in de subsidieaanvragen van 2021 en 2022 verder uitgewerkt om een duidelijker beeld te krijgen van de werkzaamheden en mogelijkheden van Stichting de Overbrugging. Deze geven de gemeente meer houvast in de besteding van de subsidiegelden en dat waar Stichting de Overbrugging zijn verantwoordelijkheden kan nemen.

Een ander punt is de doorstroming naar een eigen woning. Deze mogelijkheden zijn beperkt door het aanbod van HW wonen waar onze cliënten voor in aanmerking komen. De gemiddelde wachttijd voor onze cliënten ligt rond de anderhalf jaar. Dit ligt niet alleen aan het aanbod van huizen, de tijd die het kost om in de schuldsanering te gaan en/ of het op te lossen schuldenproblematiek. Een cliënt kan pas

gaan huren als zijn financiële situatie helder is. Dit is nodig voor HW wonen maar ook voor de cliënt om zo niet opnieuw in de problemen te komen.

Dit punt vraagt nog steeds de aandacht. Ook andere zorgorganisaties lopen tegen dit probleem aan en doen daarom regelmatig een verzoek bij Stichting de Overbrugging om een cliënt te laten wonen in één van de huizen van Stichting de Overbrugging. De gemeente is een traject gestart met Flex woningen die hierin wat ruimte zullen moeten geven in de komende jaren.

aanmeldingen	wonen	postadres	ambulant	leer/werken	afgewezen door de client	afgewezen door Stichting.
52	25	10	3	1	6	7

De aanmeldingen komen van diverse zorgorganisaties, maatschappelijk werk en de gemeente Hoeksche Waard. Niet alle cliënten die worden aangemeld kunnen worden opgenomen, om ze niet te laten verdwijnen uit de gemeentelijke registratie wordt er dan een postadres aangeboden.

Het zorgteam

Wonen

In de woning aan de Oostdijk zijn 7 kamers waarvan 2 kamers dusdanig klein zijn dat ze zo mogelijk voor crisisgevallen worden vrijgehouden. Twee kamers zijn wat groter en hierin kan een echtpaar of moeder met kind geplaatst worden. Een cliënt die in eerste instantie op een crisiskamer is geplaatst kan eventueel doorstromen naar een grotere kamer. Er is een verschil gemaakt in de bewoning van de huizen; in het Thomascentrum worden cliënten geplaatst die veel zorg en aandacht nodig hebben. In de Pieter de Hooghstraat wonen cliënten die minder zorg nodig hebben en al in een traject zitten, op de Oostdijk wonen cliënten die het minst aan zorg nodig hebben .

In het totaal heeft de stichting nu 21 kamers die aangeboden kunnen worden aan cliënten. De redenen van aanmelding zijn meestal van dien aard dat woonruimte een eerste prioriteit is. Deze is niet altijd aanwezig en dat houdt mede in dat cliënten verder gaan zoeken en zich niet op een wachtlijst laten zetten.

De zorgovereenkomst die wordt gesloten met een cliënt geeft duidelijkheid over de regels waar de Stichting en de cliënt zich aan moeten houden. Hierin staat duidelijk beschreven welke redenen opzegging of onmiddellijke uitzetting tot gevolg kunnen hebben. De Stichting probeert dit ten allen tijde te voorkomen maar moet soms in het belang van de Stichting en de andere cliënten hiertoe over gaan. Een cliënt wordt dan altijd verteld dat het Leger des Heils een mogelijkheid biedt tot nachtopvang en er wordt geadviseerd zich te melden in Nissewaard. In 2020 was het noodzakelijk om mensen uit te plaatsen vanwege hun gedrag.



Momenteel wordt bij opname gelijk een aanvraag bij de WMO gedaan en een passende zorgorganisatie gezocht. Er is een onder aannemingscontract met Impegno, cliënten die hier niet passen worden veelal begeleid door de zorgorganisaties Phlinq, Dwarsdoen of Coachpoint.

Ambulant

Ook in 2020 tijdens de corona crisis werd er ambulante zorg verleend.

Het aantal cliënten is daar altijd heel wisselend, bij de ambulante zorg komen vaak ook de kortlopende hulpvragen terecht. Door de nauwe samenwerking, die de afgelopen jaren met een aantal regionale instellingen is ontstaan, worden ook ambulante cliënten steeds sneller doorverwezen. Vaak hebben ambulante cliënten een enorme behoefte aan een gesprek. Iemand die er is op de momenten dat zij dit nodig hebben. Zo zijn er ambulante cliënten die wekelijks langs komen dan wel eens in de maand en er zijn er die alleen contact opnemen en afspreken op momenten dat zij dit nodig hebben.

De wetenschap dat zij kunnen bellen is vaak al voldoende voor hen om ze op een goede manier te laten functioneren in de huidige samenleving.

Regelmatig kloppen ook ouders aan om hulp te vragen rondom problematiek met hun kinderen, dit zijn over het algemeen korte trajecten. Het advies wat wij geven is voor hen voldoende, zo niet dan worden zij doorverwezen naar een van de regionale instellingen.

Ook in 2020 werd er weer regelmatig hulp gevraagd op het gebied van de financiën. Samen met de cliënt wordt eerst in kaart gebracht waar de oorzaak van de problematiek ligt en daarna gekeken welke mogelijkheden er zijn om uit de problemen te komen, dit kunnen adviezen zijn van bewindvoering of schuldhelpverlening dan wel dat Stichting de Overbrugging samen met de client betalingsregelingen gaat treffen met de schuldeisers. Dit laatste gebeurt alleen als de schulden beheersbaar zijn.

Bij alle trajecten wordt de cliënt ondersteund bij de aanvraag.

In overleg met de gemeente Hoeksche Waard is Stichting de Overbrugging ook voor een aantal personen postadres.

In samenwerking met de gemeente is hiervoor een speciaal formulier opgesteld met de voorwaarden waaraan de client zich moet houden. Door cliënten een postadres aan te bieden kan worden gestart met het aanvragen van een uitkering alsmede met het in kaart brengen van de lopende schulden, en het zoeken van werk of inzet bij de Sociale werkvoorziening.

Ook komt het regelmatig voor de mensen dreigen hun baan te verliezen omdat zij niet bij de Burgerlijke Stand op een adres staan ingeschreven.

Vanzelfsprekend komt het ook voor dat er gekozen moet worden om de ambulante hulpverlening te stoppen. Cliënten die niet mee willen werken en zich niet aan de regels willen houden krijgen een gesprek waarbij wordt aangegeven dat er vanuit Stichting de Overbrugging niet langer mogelijkheden zijn om hen te ondersteunen indien zij geen andere houding aannemen. Dit laatste kan voorkomen als de problematiek van de cliënt erg heftig is en hij of zij niet wil kiezen voor een verbeteringstraject.

Leer / werken traject

Binnen Stichting de Overbrugging is er de mogelijkheid voor cliënten om deel te nemen aan dit traject. Op dinsdag is het programma vooral gericht op sociale vaardigheden en functioneren in de maatschappij. Om met cliënten hierover in gesprek te gaan wordt gebruik gemaakt van de creativiteit die cliënten in zich hebben. Zij kunnen tekenen, schilderen en kleien, deze keus maken ze zelf. Tijdens deze werkzaamheden ontstaat vanzelf een onderling gesprek. Bijkomend is dat deze creatieve bezigheid ook helpt bij het verwerken van problemen. Cliënten durven dit niet altijd aan en kunnen dan kiezen voor het spelen van een spel of helpen in de loods om sjouwwerk te verrichten. Er is ook de mogelijkheid om Nederlandse les te krijgen voor cliënten met een taalachterstand.

Voor cliënten die een zorgovereenkomst hebben inclusief wonen, is er een verplichting tot het bijwonen van dit traject op dinsdag en op donderdag. Het programma op donderdag is gericht op werken. Dit kan zijn tuinonderhoud, klussen binnen Stichting de Overbrugging, meewerken bij de

expeditie en/of de kringloopwinkel. De inzet is maximaal 4 dagen in de week. Voor een aantal cliënten is de expeditie een plaats waar ze zich prettig voelen en waar ze veel voldoening uit halen. Het ligt in de bedoeling om het leer/ werken traject verder uit te breiden. Dit kan pas als er een medewerker met zorgachtergrond is gevonden die hier zich voor kan inzetten. Het is in 2020 nog onvoldoende gelukt om dit verder uit te werken. Er is geen geschikte medewerker gevonden die dit op zich kon nemen. Vanwege de corona pandemie was het niet mogelijk om het leer/ werken traject op bovengenoemde manier uit te voeren. Waar mogelijk is dit wel geprobeerd met de aanpassingen. Zoals die door het RIVM zijn aangegeven.





Stay Clean

Verslaving ligt ieder moment op de loer. Of het nu game-, seks- of drankverslaving is, of verslaafd zijn aan hard- of softdrugs. Verslaafd worden gaat gemakkelijker dan eraf komen. En ben je eenmaal afgekickt, hoe blijf je dan in het goede spoor.

Stichting de Overbrugging heeft hiervoor een zelfhulpgroep. Deze 'Stay Clean groep' die als uitgangspunt heeft: "Er is leven na verslaving" stimuleert en activeert (ex-) verslaafden om te streven naar een nieuw en dynamisch leven zonder verslaving.

Het jaar 2020 was voor de groep door corona een apart jaar. De groep is enthousiast begonnen, maar door corona en de kwetsbaarheid van de begeleider(s) konden de avonden vanaf maart geen doorgang vinden. Telefonisch was er nog wel wat contact, maar dat is toch anders dan elkaar gewoon ontmoeten. Er is ook nog onderzocht om de avonden digitaal te ondersteunen, maar dat is door omstandigheden niet gelukt.

Na de vaccinatie van de begeleider(s) en het verder openstellen van de samenleving zullen de avonden weer worden opgestart. Bij de avonden zullen uiteenlopende gespreksonderwerpen aan de orde komen en wordt er op creatieve wijze invulling aan de avonden gegeven. Spelvormen, vragenlijsten en kaartspellen met allerlei vragen worden hierbij ingezet. Hierbij staat het boek "in twaalf stappen op weg naar een nieuw leven" centraal. Het belangrijkste hierbij is echter hoe we van elkaar kunnen leren en blijft de vraag: "hoe ga jij met je verslaving om en wat kan jou daarbij helpen", centraal staan.

Voor meer informatie over de groep en werkwijze is Arie van Pelt bereikbaar onder nummer 06-22972555.

Ontwikkelpunten voor 2021.

Binnen de Overbrugging wordt er verder gegaan met het professionaliseren van de structuur van de zorg. Dit houdt in dat er wordt gewerkt aan protocollen en regels om zowel aan medewerkers en cliënten meer duidelijkheid te kunnen verschaffen over werkwijze en regelgeving.

De samenwerking van de gemeente vraagt aandacht op het gebied van de subsidiëring en de voorwaarden die vanuit de gemeente zijn aangegeven. Dit vraagt enige tijd door de herindeling van de Hoeksche Waard en de tijd die het de gemeente kost om de reorganisatie te laten plaats vinden. Aandachtspunt hierin is “voor welke cliënten kan een bekostiging worden gevraagd en welke weg wordt hiervoor uitgezet”

Een ander punt is de doorstroming naar een eigen woning. Deze mogelijkheden zijn beperkt door het aanbod van HW wonen waar onze cliënten voor in aanmerking komen. De gemiddelde wachttijd voor onze cliënten ligt rond de anderhalf jaar. Dit ligt niet alleen aan het aanbod van huizen, de tijd die het kost om in de schuldsanering te gaan en/ of schulden problematiek op te lossen speelt hierin een rol. Een cliënt kan pas gaan huren als zijn financiële situatie helder is. Dit is nodig voor HW wonen maar ook voor de cliënt om zo niet opnieuw in de problemen te komen.



Kringloopwinkel

De kringloopwinkel van Stichting de Overbrugging is nog steeds een van de belangrijkste pijlers binnen de Stichting. Zonder de meer dan geweldige inzet van alle vrijwilligers zou de Stichting haar werk zelfs niet kunnen verrichten.

Immers een groot gedeelte van het geld dat nodig is om de salarissen van de zorgmedewerkers te betalen komt uit de opbrengst van de winkel.

Gelukkig was de omzet van de winkel goed op de momenten dat de winkel open mocht zijn, al was 2020 wel een heel moeilijk jaar. Door de coronamaatregelen moesten wij in het afgelopen jaar twee maal de winkel voor een bepaalde periode sluiten.

Dit was voor Stichting de Overbrugging, net als voor alle ondernemers in Nederland een grote schade post.

Maar ook onder de moeilijke omstandigheden bleef in het afgelopen jaar de inzet van de vrijwilligers in de winkel, en de mensen op de afdeling expeditie enorm groot.



Door de leden van het Management Team werd in overleg met de vrijwilligers steeds weer opnieuw gezocht naar mogelijkheden om op een veilige manier binnen de corona regels te werken. Door hun inzet voelden de bezoekers in de winkel zich volkomen veilig.

Juist in het afgelopen jaar vol moeilijkheden, waarin wij helaas ook enkele vrijwilligers verloren door overlijden, bleef voor elke vrijwilliger staan: 'wij doen dit om onze medemens te kunnen helpen'.

Horeca

Onder leiding van de beheerster Ina Vink worden diverse ruimten in de locatie regelmatig verhuurd voor een verjaardagfeest, vergadering, kerkdiensten, Bijbelstudies, en dergelijke.

Ook daar kwam in het afgelopen jaar weinig van terecht door de pandemie.

Gelukkig kon de Stichting een van de zalen vanaf oktober vijf dagen per week verhuren aan een van de regionale zorginstellingen.

Ondersteunend

ICT en zakelijk 2020

Een bijzonder jaar ligt achter ons. Dit geldt voor velen. Gezien alle omstandigheden zijn de winkelactiviteiten op een laag pitje geraakt. Echter op de woonruimtes en hulpverlening/begeleiding is alles volop door gegaan. Er zijn een paar ontwikkelingen op het ICT/zakelijk vlak te melden:



Allereerst de ICT:

Er is een mini server gekocht waarop nu alle relevante data van de Stichting opgeslagen is. Dit komt het bedieningsgemak ten goede en biedt eveneens de mogelijkheid om vanaf thuis te werken in de noodzakelijke bestanden. Het beheer is hiermee ook een stuk vereenvoudigd.

Veel dank aan Jan Bakker die het oude systeem voor een lange tijd onderhouden en beheerd heeft!

De WIFI raakte verder verouderd en is ook aangepakt met degelijke hardware waardoor alles weer stabiel en soepel loopt.

Veel inspanningen zijn verricht door Jan Melissant, dank hiervoor.

Zakelijke aspecten:

Door de sterk teruggelopen inkomsten uit de winkel is het best een spannend jaar geworden.

Ook omdat een extra professionele kracht ter vervanging van Hanneke gekomen is (Elvera)

Uiteindelijk heeft de winkel nog een inhaalslag kunnen maken zodat de schade, zakelijk gezien, enigszins beperkt gebleven is.

Inspecties zijn uitgevoerd door de gemeente t.a.v. brandpreventie. Kleine aanmerkingen konden in een 2^e rondgang als opgelost vermeld worden. Marcel in 't Veld heeft ons als deskundige met raad en daad bijgestaan. Onze huismeester, Anton Schipper, heeft de nodige acties (deels) uitgevoerd.

Beide heren: Dank hiervoor.

Uiteindelijk kwam het verwachte bericht van HW-wonen dat de locatie aan de Margrietstraat eindig is geworden. Gelukkig is een ruime tijd ons in het vooruitzicht gesteld, namelijk tot 1 maart 2023. Dit is natuurlijk nog wel een eind in de toekomst echter hebben we als bestuur gemeend hier wel direct mee aan de slag te gaan. Ideeën en mogelijkheden zijn en worden geopperd en onderzocht om tot een goed alternatief te kunnen komen.

Dit zal 2021 verder intensief vervolgd worden.

Tot slot:

We kijken terug op een moeilijk jaar in velerlei opzichten, maar dankbaar weten we ons iedere keer gedragen door veel gebed en steun van de vele vrijwilligers en mooie mensen die om ons heen staan en het werk van de Overbrugging van harte steunen.

Hartelijke groet

Johan Witteveen

Bestuur

Het bestuur van Stichting de Overbrugging is belast met het vaststellen van beleid en toezien op de dagelijkse gang van zaken van de stichting en het beheer van en de beschikking over het vermogen van de stichting binnen de grenzen van haar doelstelling. Ook vertegenwoordigen zij de Stichting naar buiten toe. Het bestuur vergadert eenmaal per maand.

Als bestuur merken we dat de zorg die wij als Stichting de Overbrugging verlenen een bijzondere manier van zorg verlenen is. Onze flexibiliteit is daarbij kenmerkend. Ook de Kringloopwinkel met al haar facetten die deze flexibele zorg mogelijk maakt heeft duidelijke sturing nodig.

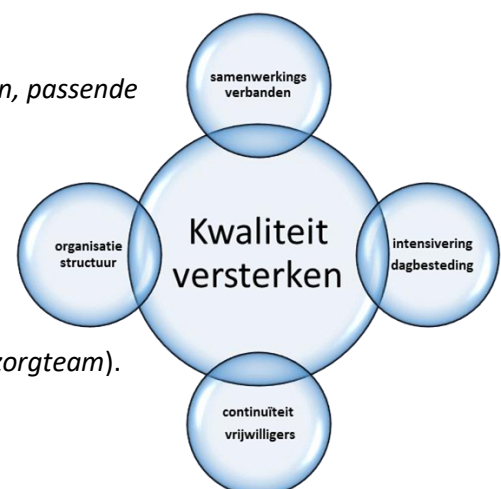
De takenverdeling binnen het bestuur is ongewijzigd. De vraag die vorig jaar ook in het verslag gesteld is blijft van toepassing; Wie zijn wij en wie willen wij als Stichting de Overbrugging zijn en wat onderscheidt ons? Een rode draad die we continue blijven toetsen. Belangrijke elementen van de zorg en Kringloop, speerpunten voor de komende tijd en de structuur van de Stichting zijn daarbij besproken en vastgesteld. Deze lijn willen we als Stichting de Overbrugging vasthouden met de nadruk nog steeds op kwaliteit en stabiliteit.

Belangrijke eigenschappen van onze zorg:



Speerpunten voor de komende jaren:

- Samenwerkingsverbanden onderhouden (*netwerk verstevigen, passende samenwerkingsverbanden uitbreiden en huidige versterken*),
- Intensivering dagbesteding (*houtbewerken, onderhoud gebouwen, onderhoud tuin, reparatie apparaten*),
- Interne structuurontwikkeling (*Organisatiestructuur, dit ook duidelijk op papier zetten. Functieomschrijvingen maken en vrijwilligers hierin in wijsheid meenemen*),
- Continuïteit vrijwilligers (*in het bijzonder belangrijk voor het zorgteam*).



Door de continuïteit in het zorgteam is er meer stabiliteit gekomen met name voor de cliënten wat een positieve uitwerking heeft. Bij de kringloop zijn er in 2018 wat aardverschuivingen

geweest die door inzet van alle (oude) vrijwilligers maar ook door aanvulling van diverse nieuwe vrijwilligers fantastisch zijn opgevangen.

Op 1 januari 2020 bestaat het bestuur uit zes personen:

Naam	Functie/aandachtsgebied
1. De heer A. (Arie) van Pelt	Voorzitter Ambulante Zorg & Public Relations
2. De heer A. (Arjan) Hagendoorn	Vicevoorzitter Personeelsontwikkeling
3. Mevrouw M. (Marjan) van der Velden - Meertens	Bestuurssecretaresse / Notuliste
4. De heer M.W. (Marcel) Prins	Penningmeester
5. Mevrouw J.G (Hanneke) Olthof	Manager Zorg & Wonen
6. De heer J. (Johan) Witteveen	Ondernemerschap & ICT-beheer
7. Vacant	

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht werkt volgens de Zorgbrede Governancecode 2010 en hanteert het principe van 'pas toe of leg uit'. Ten behoeve van het functioneren en de bevoegdheden van de Raad van Toezicht vigeert het Reglement Raad van Toezicht. Dit reglement is gebaseerd op de genoemde Zorgbrede Governance Code.

De Raad van Toezicht helpt de organisatie in haar missie, doelen, plannen en om interne werkwijzen naar een steeds hoger niveau te brengen. De Raad van Toezicht doet dit door zo constructief-kritisch mogelijk toezicht te houden, en door soms advies te geven. De leden houden daarbij rekening met het maatschappelijk belang van Stichting De Overbrugging, onze cliënten en vrijwilligers. De verantwoordelijkheid voor de uitvoering ligt bij het bestuur.

De vigerende statuten en het reglement van de Raad van Toezicht regelt de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht ook in relatie tot het bestuur. De Raad van Toezicht kent een jaarlijkse vergadercyclus met onder andere als vaste onderwerpen de behandeling van de strategische koers, het jaarplan met de begroting en het jaarverslag met de jaarrekening.

De leden van de Raad van Toezicht hebben geen nevenfuncties die conflicteren met hun lidmaatschap van de Raad van Toezicht. De leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen honorering. Daadwerkelijk gemaakte kosten kunnen zij declareren. Er is geen sprake van enige vorm van belangenverstrengeling tussen leden van de Raad van Toezicht en de organisatie.

Ten aanzien van het jaar 2020 vergaderde de Raad van Toezicht 3 maal, waarvan 1 keer digitaal. In deze vergaderingen kwamen de volgende onderwerpen aan de orde:

1. Corona en de gevolgen van de opeenvolgende overheidsmaatregelen.
2. Bespreken en goedkeuren van Jaarverslag en -rekening 2019 in aanwezigheid van de accountant
3. Zoektocht naar een nieuwe locatie ter vervanging van het huidige Thomascentrum

Gegevens leden Raad van Toezicht:

Naam en geboortedatum van toezichthouder	J.M. Oostveen (m) / 17-06-1946
Functie	• Voorzitter Raad van Toezicht
Functies en relevante nevenfuncties	Voormalig directeur Woningcorporatie Bestuurslid St. Odensehuis Hoeksche Waard
Aandachtsgebieden	Leiderschap/strategisch management/governance
Naam en geboortedatum van toezichthouder	Drs. A.J. Wijnmaalen (m) / 28-07-1950
Functie	Vicevoorzitter Raad van Toezicht
Functies en relevante nevenfuncties	Gepensioneerd radiotherapeut-oncoloog
Aandachtsgebied	Zorg

Naam en geboortedatum van toezichthouder	Mr. E.P. Klop (m) / 21-03-1976
Functie	• Lid Raad van Toezicht; secretaris
Functies en relevante nevenfuncties	Fiscalist en als partner verbonden aan Visser & Visser Accountants-Belastingadviseurs
Aandachtsgebieden	Juridisch en financiën

Rooster van aftreden

Leden van de Raad van Toezicht worden voor vier jaren benoemd en zijn éénmaal herbenoembaar voor vier jaren. Het volgende rooster is vastgesteld:

Naam	jaar van aftreden	herbenoembaar in jaar van aftreden
J.M. Oostveen	2024	Ja
Drs. A.J. Wijnmaalen	2024	Nee
Mr. E.P. Klop	2021	Ja

Eind 2020 is de heer Oostveen toegetreden tot de Raad van Toezicht in de functie van voorzitter. Hij volgt hiermee de heer Baars op, waarvan, onder dank voor zijn inzet, in het verslagjaar afscheid is genomen.

De Raad van Toezicht is, ondanks de moeilijke omstandigheden uitermate tevreden over de bereikte resultaten in 2020. Veel cliënten hebben weer de zorg van de Stichting mogen ontvangen.

Zoals al eerder gememoreerd heeft corona haar stempel gedrukt op het functioneren van Stichting de Overbrugging en dan met name onze kringloopwinkel als belangrijkste inkomstenbron.

Ook kwam in 2020 het aspect veiligheid weer aan de orde. Dit in samenspraak met het Bestuur en de Gemeente Hoeksche Waard. Waarbij we kunnen constateren dat dit zijn vruchten heeft afgeworpen.

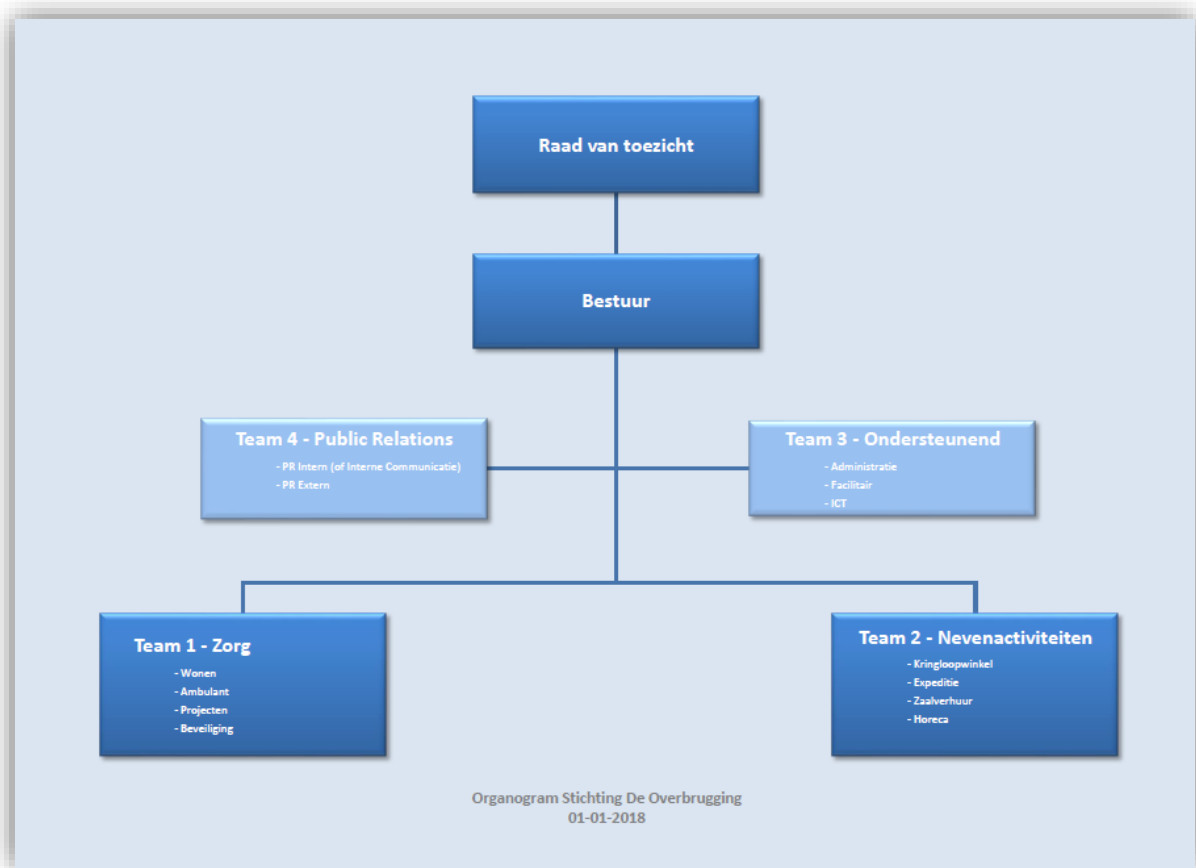
Dankbaar zijn wij ook voor de belangeloze inzet van zovelen betrokken bij de Stichting en ook de vele instellingen en personen voor hun giften.

Gezien de zorg- en financiële resultaten over 2020, dit ondanks de druk hierop door de terugval in de inkomsten uit de kringloopwinkel, zien wij de toekomst met vertrouwen tegemoet.

J.M. Oostveen

Voorzitter Raad van Toezicht

Bijlage 1 Organogram en indeling verantwoordelijken teams



Bijlage 2 Staat van baten en lasten over 2020

		Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
		€	€	€
Baten				
Giften en baten uit fondsenwerving	10	14.985	5.000	11.430
Subsidie	11	68.046	82.799	67.444
Baten werk in opdracht van derden	12	10.435	10.800	12.322
Overige baten	13	130.052	150.894	130.959
		<u>223.518</u>	<u>249.493</u>	<u>222.155</u>
Lasten				
Besteding subsidie aan loonkosten	14	115.627	82.799	87.056
Overige personeelskosten	15	7.315	5.350	5.408
Afschrijvingen materiële vaste activa	16	4.852	4.405	4.564
Huisvestingskosten	17	101.828	88.877	94.217
Verkoopkosten	18	5.261	1.000	974
Autokosten	19	7.872	8.512	7.623
Kantoorkosten	20	13.965	9.560	10.972
Algemene kosten	21	1.695	1.005	1.118
Som der bedrijfslasten		<u>258.415</u>	<u>201.508</u>	<u>211.932</u>
Netto resultaat		<u>-34.897</u>	<u>47.985</u>	<u>10.223</u>