



JAARVERSLAG 2018

Stichting voor hulp en opvang bij problemen



Bezoekadres

Locatie Thomascentrum
Margrietstraat 2
3261 AN Oud-Beijerland
Tel: 0186 61 34 10

Postadres

Graaf van Egmondstraat 48
3261 AL Oud-Beijerland
overbrugging.obl@gmail.com

Inhoud

Voorwoord	2
Organisatie	3
Visie	3
Doelstelling.....	3
Doelgroep	3
Identiteit.....	3
Werkwijze	3
Vrijwilligers.....	3
Zorg.....	4
Algemeen.....	4
Het zorgteam.....	5
Wonen	5
Ambulant.....	5
Leer / werken traject	6
Stay Clean	7
Samenwerking	7
Ontwikkelpunten voor 2019.....	7
Kringloopwinkel.....	9
Ondersteunend	10
ICT en zakelijk 2018	10
Allereerst de ICT:	10
Zakelijke aspecten:	10
De highlights:.....	10
Bestuur	11
Raad van Toezicht.....	13
Bijlage 1 Organogram en indeling verantwoordelijken teams.....	15

Voorwoord

Nu het jaar 2018 inmiddels weer achter ons ligt, is het goed om opnieuw de balans op te maken en de meest belangrijke zaken te vermelden in het jaarverslag.

In het jaar 2018 is opnieuw door alle vrijwilligers, maar ook door de leden van het bestuur en de Raad van Toezicht heel veel werk verzet.

Daar kunnen we alleen maar dankbaar voor zijn.

Immers, als onze vrijwilligers niet wekelijks bereid zouden zijn een of meer dagdelen aanwezig te zijn en heel veel werk te verzetten dan zou het zorgteam geen geld hebben om de vele jongeren te helpen die keer op keer bij de Stichting Overbrugging aankloppen om hulp.

Wij kunnen gerust stellen dat zonder de inzet van onze vrijwilligers wij nooit de laagdrempelige instelling kunnen zijn, waar inmiddels niet alleen jongeren naar toe bellen als zij dringend hulp nodig hebben.

Ook als iemand geen inkomen en geen zorgverzekering heeft, is hij/zij bij Stichting de Overbrugging welkom om gezamenlijk te kijken op welke manier er praktische hulp kan worden geboden.

Wat een voorrecht voor de leden van het zorgteam dat wij niet eerst behoeven te wachten op de toekenning van een indicatie.

In 2018 is het steeds weer opnieuw gebleken dat steeds vaker regionale instellingen en organisaties, cliënten naar Stichting de Overbrugging doorverwijzen.

Doordat Stichting de Overbrugging werkt op bovenstaande wijze zijn wij niet gebonden aan een maximum aan gesprekken of begeleiding.

Cliënten lopen en wonen bij ons heel vaak langer dan een jaar.

In die tijd kunnen wij echter veel opbouwen en bereiken.

Sinds 2016 beschikt de stichting over een zeer stabiel bestuur. Een ieder zet zich in op zijn of haar werkterrein.

Ook zijn wij dankbaar met de leden van de Raad van Toezicht. In deze raad zitten mensen met veel inzicht, die zijn benoemd op grond van hun kennis.

In oktober 2019 hoopt Stichting de Overbrugging haar 15 jarig bestaan te vieren.

Gedurende het gehele jaar zullen er activiteiten worden georganiseerd, om de aandacht op het werk van Stichting de Overbrugging en het jubileum te vestigen.

Opnieuw mochten wij in het jaar 2018 ontdekken en ervaren dat het werk van Stichting de Overbrugging door God werd gezegend. Het zou zonder Zijn Zegen niet mogelijk zijn om met zo'n beperkt aantal mensen en financiële middelen zoveel jongeren en ouderen daadwerkelijk te ondersteunen en te helpen.

Stichting de Overbrugging kijkt dankbaar terug op datgene wat wij met elkaar mochten verrichten in 2018 en ziet het jaar 2019 met vertrouwen tegemoet.

Namens het bestuur

Arie van Pelt

Voorzitter



Organisatie

Visie

Onze visie is: "Mensen een plek geven ter overbrugging naar structuur in hun leven en er te zijn als er (bijna) niemand meer voor hen is." Gedreven door de liefde van Jezus Christus.

Doelstelling

Stichting De Overbrugging wil hulp en onderdak verlenen aan iedereen die door allerlei omstandigheden is vastgelopen in zijn of haar leven. De Overbrugging heeft als doel het bevorderen van de zelfstandigheid en zelfredzaamheid van de cliënten en het verbeteren van hun maatschappelijke positie en gezondheidssituatie. De Overbrugging wil een leefklimaat creëren van rust, structuur en veiligheid. Het is een tussenstation van waaruit mensen, als zij daaraan toe zijn, kunnen terugkeren naar de samenleving.

Doelgroep

De Overbrugging wil opvang en onderdak bieden aan iedereen die is vastgelopen. Voor anderen wordt ambulante hulp geboden. De problematiek kan zeer divers zijn en kan gepaard gaan met onder meer de volgende problemen:

- psychische problemen;
- financiële problemen;
- relatieproblemen;
- geestelijk, of lichamelijk misbruik;
- huisvestingsproblemen;
- gebrek aan dagbesteding.

Identiteit

De Overbrugging heeft een christelijke identiteit. Dit houdt in dat een gedeelte van de medewerkers zich gemotiveerd weet door dit fundament. Dit betekent ook dat de sfeer in de woonvoorziening ingekleurd is door aan de identiteit gerelateerde waarden en normen.

De levensovertuiging van de cliënt speelt echter geen rol bij het aannamebeleid. De christelijke identiteit betekent niet dat andersdenkenden worden buitengesloten, maar benadrukt echter veeleer de openheid naar anderen toe.



Werkwijze

De zorgverlening van De Overbrugging richt zich op de opvang en zorg. In diverse voorzieningen van De Overbrugging kunnen jongeren tijdelijk worden opgevangen om zelfstandig te wonen met lichte begeleiding. Jongeren krijgen een zorgovereenkomst aangeboden inclusief een bijdrage voor het bewonen van een kamer. De hulpvraag van de cliënt bepaalt de inzet van zorg die nodig is.

Vrijwilligers

Het meeste werk binnen de stichting wordt verricht door een grote vaste groep vrijwilligers. Hiertoe behoren ook professionele krachten die hun werkzaamheden binnen de stichting als vrijwilliger verrichten. Elke week heeft de stichting vele vrijwilligers nodig om alle werkzaamheden uit te kunnen voeren. Aan alle vrijwilligers heel veel dank. Sinds 2017 werken in het zorgteam daarnaast enkele medewerkers met een klein aantal contracturen.

Zorg

Algemeen

In het algemeen kunnen we zeggen dat in de loop van het jaar waargenomen kon worden dat de psychische problematiek van de cliënten die zich aanmelden of worden aangemeld heftiger is geworden, De redenen van aanmelding zijn meer divers van oorzaken en opvallend is dat de leeftijd van personen een verandering laat zien. Meer ouderen vragen om hulp. In de loop van 2018 is gestart met het bijhouden van de aanmeldingen om meer duidelijkheid te krijgen van het totale aantal aanmeldingen en een beeld te krijgen over het aantal afwijzingen en de redenen daarvan.

Gezien de grootte van de organisatie en dat er meer vrijwilligers in het zorgteam zijn gekomen was het noodzakelijk om meer structuur te brengen in een aantal zaken zoals aanmelding, postadres, overeenkomst cliënt etc. Een deel hiervan is gerealiseerd.

Eén van de belangrijkste verandering is het niet meer aangaan van een huurcontract met een cliënt maar een zorgovereenkomst inclusief kamer bijdrage. Dit document is in samenwerking met een jurist opgesteld. Dit om zeker te zijn dat wet en regelgeving op een goede manier zijn verwerkt in de overeenkomst.

Ook 2018 laat zien dat de Overbrugging een belangrijke rol in de Hoeksche Waard heeft als het gaat om opvang van mensen met problemen. Vanuit meerdere organisaties wordt contact gezocht om een vraag voor wonen of andere hulp op te kunnen lossen.

Er is een goede samenwerking geweest met een aantal organisaties in de Hoeksche waard. Vooral Parnassia, Enver en Impegno zijn belangrijke partners als het gaat om deskundigheid en directe hulp bij cliënten in voorkomende situaties.

Overzicht aanmeldingen vanaf mei 2018

aanmeldingen	wonen	postadres	ambulant	Leer/werken	afgewezen	Contact gestopt
50	24	4	6	3	5	7

Aanmelders zijn:

Parnassia	1
Bemoeizorg	1
Enver	1
WMO	7
Coach Point	1
Antes	5
Kwadraad	3
Cavent	1
Humanitas	2
Overbrugging	28

Dit overzicht is gestart vanaf mei 2018 en derhalve geeft dit geen volledig beeld. Ook zijn een aantal aanmeldingen van korte hulpvragen niet in het overzicht meegenomen.

Het zorgteam

Wonen

In de loop van het jaar is het pand aan de Oostdijk gerenoveerd en kon dit ook in gebruik worden genomen. Hier zijn 7 kamers waarvan 2 kamers dusdanig klein zijn dat ze zo mogelijk voor crisis gevallen worden vrijgehouden. Twee kamers zijn erg groot en hierin kan een echtpaar of moeder en kind geplaatst worden. Een cliënt die in eerste instantie op een crisis kamer is geplaatst kan eventueel doorstromen naar een grotere kamer.

In het totaal heeft de stichting nu 21 kamers die aangeboden kunnen worden aan cliënten. De redenen van aanmelding zijn meestal van dien aard dat woonruimte een eerste prioriteit is. Deze is niet altijd aanwezig en dat houdt mede in dat cliënten verder gaan zoeken en zich niet op een wachtlijst laten zetten.

De zorgovereenkomst die wordt gesloten met een cliënt geeft duidelijkheid over de regels waar de Stichting en de cliënt zich aan moet houden. Hierin staat duidelijk beschreven welke redenen opzegging of onmiddellijke uitzetting tot gevolg kunnen hebben. De Stichting probeert dit ten allen tijde te voorkomen maar moet soms in het belang van de stichting en de andere cliënten hiertoe over gaan. Een cliënt wordt dan altijd verteld dat het Leger des Heils een



mogelijkheid biedt tot nachtopvang en er wordt geadviseerd zich te melden in Nissewaard. In 2018 is deze maatregel een aantal keren toegepast waarbij in 2 gevallen de hulp van de politie is ingeschakeld. Onder de bewoners bevindt zich een echtpaar van 64, twee moeders met elk één kind. Verder zijn er veel bewoners met een psychische problematiek en bewoners die uit een agressie situatie komen. Vanwege de psychische problematiek is er regelmatig contact met Parnassia om te brainstormen over de risico's die de Stichting loopt bij aanname van een cliënt. De verkregen informatie kan er toe leiden dat besloten moet worden een cliënt niet te plaatsen. Met alle bewoners/ cliënten wordt besproken welke hulp noodzakelijk of nodig is en wie daarvoor ingeschakeld moet gaan worden. De zorgvraag van de cliënt wordt in kaart gebracht en vervolgens wordt besproken welke organisaties hiervoor ingezet kunnen worden. Er wordt getracht waar mogelijk hulp van buitenaf in te zetten om de goede hulp te kunnen bieden. Het komt voor dat dit niet mogelijk is omdat de hulpvraag onvoldoende mogelijkheden biedt om een beschikking bij de gemeente op aan te vragen en ook komt het voor dat cliënten dit zelf niet willen vanuit ervaringen in het verleden. Ook komt vanuit de samenwerkende organisaties regelmatig de vraag om een cliënt te laten wonen omdat er geen andere mogelijkheden zijn.

Ambulant

Ambulante hulp wordt geboden aan ongeveer 40 cliënten. Dit aantal is wisselend omdat hier een aantal kortlopen hulpvragen onder vallen. Dit zijn hulpvragen rondom het zoeken van wegen bij echtscheiding, het geven van mantelzorg, waar vind ik psychische hulp etc. Deze hulpvragen kunnen meestal binnen een aantal weken worden opgelost. Veel van deze cliënten vinden het prettig om regelmatig te komen voor een gesprek. Dit gaat van wekelijks naar maandelijks en dit is dan voldoende om ze op een goede manier te laten functioneren in de huidige maatschappij. Regelmatig kloppen ouders aan om hulp te vragen rondom problematiek met hun kinderen, dit zijn over het algemeen ook korte trajecten. Er wordt veel hulp gevraagd op het gebied van financiën. Samen met

de cliënt wordt eerst in kaart gebracht waar de oorzaak van de problematiek ligt en daarna gekeken welke mogelijkheden er zijn om uit de problemen te komen, dit kunnen adviezen zijn van bewindvoering of schuldhulpverlening. De cliënt wordt ondersteund bij de aanvraag hiervan.

De Overbrugging is voor een aantal personen postadres. In 2018 is hier een formulier met voorwaarden voor opgesteld waar de cliënt zich aan moet houden. Dit in overleg met de gemeente. Door cliënten een postadres aan te bieden kan gestart worden met het aanvragen van een uitkering, gestart worden met het in kaart brengen van de lopende schulden en het zoeken van werk of inzet bij de sociale werkvoorziening. Ook komt het voor dat mensen hun baan dreigen kwijt te raken omdat er geen adres is.

Ook bij de ambulante hulpverlening komt het voor dat er gekozen moet worden voor het stop zetten van de hulp. Cliënten die niet mee willen werken en zich niet aan de regels willen houden waardoor er risico's zijn van bv fraude krijgen een gesprek waarbij wordt aangegeven dat er vanuit de Overbrugging niet langer mogelijkheden zijn om te ondersteunen. Dit kan voorkomen als de problematiek van de cliënt erg heftig is en hij of zij niet wil kiezen voor een verbeteringstraject.

Leer / werken traject

Binnen de Overbrugging is er de mogelijkheid voor cliënten om deel te nemen aan dit traject. Op dinsdag is het programma vooral gericht op sociale vaardigheden en functioneren in de maatschappij. Om met cliënten hierover in gesprek te gaan wordt gebruik gemaakt van de creativiteit die cliënten in zich hebben. Zij kunnen tekenen, schilderen en kleien, deze keus maken ze zelf. Tijdens deze werkzaamheden ontstaat vanzelf een onderling gesprek. Bijkomend is dat deze creatieve bezigheid ook helpt bij het verwerken van problemen. Cliënten durven dit niet altijd aan en kunnen dan kiezen voor het spelen van een spel of helpen in de loods om sjuwwerk te verrichten. Er is ook de mogelijkheid om Nederlandse les te krijgen voor cliënten met een taal achterstand. Cliënten die een zorgovereenkomst hebben inclusief wonen is er een verplichting tot het bijwonen van dit traject op dinsdag en op donderdag. Het programma op donderdag is gericht op werken. Dit kan zijn tuinonderhoud, klussen binnen de Overbrugging, meewerken bij de expeditie en winkel. De inzet is maximaal 4 dagen in de week. Voor een aantal cliënten is de expeditie een plaats waar ze zich prettig voelen en waar ze veel voldoening uit halen. In 2018 is gestart met onder aanneming voor cliënten van andere organisaties. Het ligt in de bedoeling om het leer/ werken traject verder uit te breiden. Dit kan pas als er een medewerker met zorgachtergrond is gevonden die hier zich voor kan inzetten.





Stay Clean

Het doel voor 2018 om de groep te laten groeien is niet gelukt, dit ondanks de bekendheid die is gemaakt van deze mogelijkheid bij andere organisaties.

De inhoud van de avonden is divers, maar altijd is er een onderdeel ingeruimd voor één of twee verhalen uit het boek "In twaalf stappen op weg naar een nieuw leven". Dit boek is gebaseerd op de twaalf stappen van de Anonieme Alcoholisten en de Bijbel loopt er als een rode draad doorheen. Na het lezen van een verhaal met een kernboodschap wordt er binnen de groep over gesproken.

Naast de verhalen uit het boek worden andere vormen gebruikt om met elkaar in gesprek te komen. Zo zijn er kaartjes met vragen over onder anderen gevoelens, normen en waarden en verlangens. Maar ook kaartjes met opdrachten, foto's en allerlei ludieke vragen. Een leuke manier om met elkaar in gesprek te komen, waarbij ook vaak de verslaving kan worden aangehaald.

Tenslotte loopt er door het jaar heen een rode draad, om de vorderingen te volgen.

Voor 2018 hebben alle deelnemers een einddoel geformuleerd. Dit doel heeft steeds centraal gestaan en per kwartaal in het meetmoment besproken hoe verder te gaan.

Samenwerking

In 2018 is er een goede samenwerking geweest met gemeente en verschillende organisaties uit de omgeving. Ook wordt de samenwerking gezocht door organisaties met de Overbrugging als het gaat om wonen, financiën of kennis op het gebied van huisvesting en mogelijkheden tot werken. Wij zijn erg blij met deze samenwerking omdat dit ook voor de Overbrugging mogelijkheden biedt tot uitbreiden van kennis en plaatsing van cliënten met specifieke problematieken.

De samenwerking met de gemeente liggen vooral bij WMO en de afdeling werk en inkomen. Door deze samenwerking is het mogelijk om cliënten sneller te integreren in de maatschappij en hun mogelijkheden tot ontwikkeling naar een betere toekomst.

Ontwikkelpunten voor 2019.

Binnen de Overbrugging wordt er verder gegaan met het professionaliseren van de structuur van de zorg. Dit houdt in dat er wordt gewerkt aan protocollen en regels om zowel aan medewerkers en cliënten meer duidelijkheid te kunnen verschaffen over werkwijze en regelgeving.

De samenwerking van de gemeente vraagt aandacht op het gebied van de subsidiëring en de voorwaarden die vanuit de gemeente zijn aangegeven. Dit vraagt enige tijd door de herindeling van de Hoeksche Waard en de tijd die het de gemeente kost om de reorganisatie te laten plaats vinden. Aandachtspunt hierin is "voor welke cliënten kan een bekostiging worden gevraagd en welke weg wordt hiervoor uitgezet"

Een ander punt is de doorstroming naar een eigen woning. Deze mogelijkheden zijn beperkt door het aanbod van HW wonen waar onze cliënten voor in aanmerking komen. De gemiddelde wachttijd voor onze cliënten ligt rond de anderhalf jaar. Dit ligt niet alleen aan het aanbod van huizen, de tijd die het kost om in de schuldsanering te gaan en/ of schulden problematiek op te lossen speelt hierin een rol. Een cliënt kan pas gaan huren als zijn financiële situatie helder is. Dit is nodig voor HW wonen maar ook voor de cliënt om zo niet opnieuw in de problemen te komen.



Kringloopwinkel

De kringloopwinkel is een van de belangrijkste financiële pijlers waar Stichting De Overbrugging op draait.

De omzet stijgt gestaag, mede doordat vooral de meubels goed worden verkocht. Erik Blok is, samen met de chauffeurs en klanten, coördinator van de meubelwinkel, en verantwoordelijk voor het ophalen van de goederen.



De voorwinkel wordt gerund door plm. 30 vrijwilligers. De ingenomen goederen worden gesorteerd, geprijsd en in de winkel tentoongesteld. Janny Vermaat probeert dit alles in goede banen te leiden. Twee maal per jaar wordt de winkel opgeschoond en vernieuwd. Wat een gezellige dag oplevert. Ina Vink zorgt voor het inroosteren van de vrijwilligers.

Deze drie taken van Erik, Janny en Ina worden in het verleden door Jos Bodegom gedaan.

Het is belangrijk te weten dat we dit allemaal doen voor de cliënten van Stichting De Overbrugging.

Ondersteunend

ICT en zakelijk 2018



Allereerst de ICT:

Computer en dergelijke draaien naar behoren. Jan Bakker is nog steeds actief om de back-up en systemen op de achtergrond fit te houden. Waarvoor uiteraard de dank.

De website nieuwe stijl begint meer te leven. Artikelen verschijnen en de noodzakelijke aanpassingen met verwijzingen en dergelijke zijn doorgevoerd.

Helaas heeft de printer het begeven en is een meer professionelere aangeschaft. Formulieren, kopietjes en verslagen komen weer keurig op papier terecht.

Jan Melissant heeft een mooie machine geleverd en geïnstalleerd binnen een paar dagen tijd.

Een nieuwe specialist op ICT heeft zich bereid verklaard om te ondersteunen in de dagelijkse dingen.

We heten Jeroen van de Velden hartelijk welkom en zijn blij met zijn inzet.

De camera's zijn een noodzakelijke toevoeging op de dagelijkse begeleiding van de bewoners. Door uitbreiding met de Oostdijk is in de loop van het jaar ook hier een installatie gedaan. Door de ervaring van Jeroen en om kostentechnische reden is besloten dit zelf te doen. Hierdoor kon ruim € 500,- bespaard worden!

Verder denken we na over de overgang van ISDN naar IP telefonie. Dit zal in de loop van 2019 gerealiseerd (moeten..) worden.

Zakelijke aspecten:

De zakelijke aspecten wat beknopter. Een vernieuwing van het energie contract is wel belangrijk maar toch ook weer een beetje stoffig...

De highlights:

De toevoeging van de Oostdijk is goed uitgepakt. De bezetting is, na een korte aanloop, meer dan goed. Op het moment van dit schrijven komen we ruimte te kort en moet er helaas "nee" verkocht worden. Dit is uiteraard erg spijtig voor met name diegene die het zo nodig hebben.

Dank uitgesproken naar HW-wonen, die na een goed gesprek samen met Arjan, actief blijkt mee te leven met de doelstellingen van Stichting de Overbrugging en dit heeft omgezet in positieve werkwijze ten aanzien van de Pieter de Hooghlaan locatie.

Eind 2018 is een gesprek met de gemeente gevoerd om nog eens uit te wisselen welke belangrijke rol Stichting de Overbrugging vervuld binnen de Hoeksche Waard. B&W en ambtenaren erkennen dat leemtes binnen de bestaande (overheids-) regelingen dichtgelopen worden door de Overbrugging.

De goede samenwerking wordt benadrukt en uitgesproken dat dit vooral zo moet blijven.

De vervoersmiddelen rijden nog prima, alhoewel de "Vrachtwagen" (Ford-bus) nu wel een beetje aan zijn pensioen begint te denken. Steun op dit punt vanuit de Rotary club is in aantocht. Zal in 2019 zeker weer onder de aandacht komen

Tot slot: Dank aan allen die belangeloos of tegen gereduceerd tarief hun inzet en bijdrage geleverd hebben op deze 2 onderwerpen. Fijn dat we op u konden en kunnen rekenen!

Bestuur

Het bestuur van Stichting de Overbrugging is belast met het vaststellen van beleid en toezien op de dagelijkse gang van zaken van de stichting en het beheer van en de beschikking over het vermogen van de stichting binnen de grenzen van haar doelstelling. Ook vertegenwoordigen zij de stichting naar buiten toe. Het bestuur vergadert eenmaal per maand.

Als bestuur merken we dat de zorg die wij als Stichting de Overbrugging verlenen een bijzondere manier van zorg verlenen is. Onze flexibiliteit is daarbij kenmerkend. Ook de Kringloopwinkel met al haar facetten die deze flexibele zorg mogelijk maakt heeft duidelijke sturing nodig.

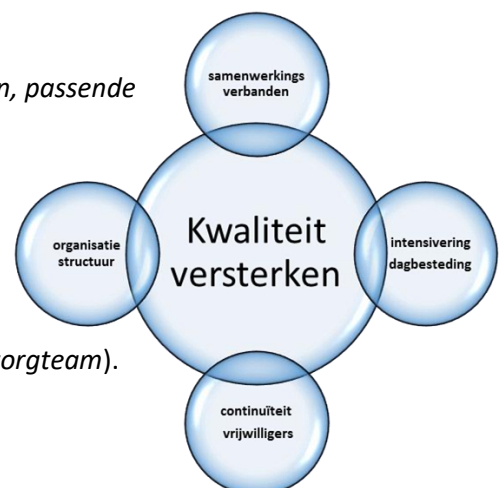
De takenverdeling binnen het bestuur is ongewijzigd alleen voor de bestuurssecretaris is een nieuw lid toegetreden. De vraag die vorig jaar ook in het verslag gesteld is blijft van toepassing; Wie zijn wij en wie willen wij als Stichting de Overbrugging zijn en wat onderscheidt ons? Een rode draad die we continue blijven toetsen. Belangrijke elementen van de zorg en Kringloop, speerpunten voor de komende tijd en de structuur van de stichting zijn daarbij besproken en vastgesteld. Deze lijn willen we als Overbrugging vasthouden met de nadruk nog steeds op kwaliteit en stabiliteit.

Belangrijke eigenschappen van onze zorg:



Speerpunten voor de komende jaren:

- Samenwerkingsverbanden onderhouden (*netwerk verstevigen, passende samenwerkingsverbanden uitbreiden en huidige versterken*),
- Intensivering dagbesteding (*houtbewerken, onderhoud gebouwen, onderhoud tuin, reparatie apparaten*),
- Interne structuurontwikkeling (*Organisatiestructuur, dit ook duidelijk op papier zetten. Functieomschrijvingen maken en vrijwilligers hierin in wijsheid meenemen*),
- Continuïteit vrijwilligers (*in het bijzonder belangrijk voor het zorgteam*).



Door de continuïteit in het zorgteam is er meer stabiliteit gekomen met name voor de cliënten wat een positieve uitwerking heeft. Bij de kringloop zijn er in 2018 wat aardverschuivingen geweest die door inzet van alle (oude) vrijwilligers maar ook door aanvulling van diverse nieuwe vrijwilligers fantastisch zijn opgevangen.

Op 1 januari 2018 bestaat het bestuur uit zes personen:

Naam	Functie/aandachtsgebied
1. De heer A. (Arie) van Pelt	Voorzitter Ambulante Zorg & Public Relations
2. De heer A. (Arjan) Hagendoorn	Vicevoorzitter Personeelsontwikkeling
3. Mevrouw M. (Marjan) van der Velden - Meertens	Bestuurssecretaresse / Notuliste
4. De heer M.W. (Marcel) Prins	Penningmeester
5. Mevrouw J.G (Hanneke) Olthof	Manager Zorg & Wonen
6. De heer J. (Johan) Witteveen	Ondernemerschap & ICT-beheer
7. Vacant	

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht werkt volgens de Zorgbrede Governancecode 2010 en hanteert het principe van 'pas toe of leg uit'. Ten behoeve van het functioneren en de bevoegdheden van de Raad van Toezicht vigeert het Reglement Raad van Toezicht. Dit reglement is gebaseerd op de genoemde Zorgbrede Governance Code.

De Raad van Toezicht helpt de organisatie in haar missie, doelen, plannen en om interne werkwijzen naar een steeds hoger niveau te brengen. De Raad van Toezicht doet dit door zo constructief-kritisch mogelijk toezicht te houden, en door soms advies te geven. De leden houden daarbij rekening met het maatschappelijk belang van Stichting De Overbrugging, onze cliënten en vrijwilligers. De verantwoordelijkheid voor de uitvoering ligt bij het bestuur.

De vigerende statuten en het reglement van de Raad van Toezicht regelt de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht ook in relatie tot het bestuur. De Raad van Toezicht kent een jaarlijkse vergadercyclus met onder andere als vaste onderwerpen de behandeling van de strategische koers, het jaarplan met de begroting en het jaarverslag met de jaarrekening.

De leden van de Raad van Toezicht hebben geen nevenfuncties die conflicteren met hun lidmaatschap van de Raad van Toezicht. De leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen honorering. Daadwerkelijk gemaakte kosten kunnen zij declareren. Er is geen sprake van enige vorm van belangenverstrengeling tussen leden van de Raad van Toezicht en de organisatie.

Ten aanzien van het jaar 2018 vergaderde de Raad van Toezicht vier maal. In deze vergaderingen kwamen de volgende onderwerpen aan de orde:

1. Bespreking organisatorische opbouw van de organisatie
2. Bespreken en goedkeuren van Jaarverslag en -rekening 2017 in aanwezigheid van de accountant
3. Bespreking van ijkpunten in de jaarplannen en van de meerjarenstrategie met het Bestuur
4. Het doornemen van het eigen functioneren van de Raad van Toezicht en het herijken van haar reglement
5. Het vaststellen van een rooster van aftreden voor de leden van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft eenmaal tezamen met het bestuur vergaderd. In een andere vergadering is het functioneren van het bestuur en het eigen functioneren van de Raad van Toezicht aan de orde gekomen. Ook is het Reglement van de Raad van Toezicht geëvalueerd.

Gegevens leden Raad van Toezicht:

Naam en geboortedatum van toezichthouder	P. Baars (m) / 11-01-1954
Functie	Voorzitter Raad van Toezicht
Functies en relevante nevenfuncties	<ul style="list-style-type: none">• Zelfstandig ondernemer
Aandachtsgebieden	Leiderschap/strategisch management/governance
Naam en geboortedatum van toezichthouder	Dr. A.J. Wijnmaalen (m) / 28-07-1950

Functie	Vicevoorzitter Raad van Toezicht
Functies en relevante nevenfuncties	Gepensioneerd radiotherapeut-oncoloog
Aandachtsgebied	Zorg
Naam en geboortedatum van toezichthouder	Mr. E.P. Klop (m) / 21-03-1976
Functie	Lid Raad van Toezicht; secretaris
Functies en relevante nevenfuncties	<ul style="list-style-type: none"> Fiscalist en als partner verbonden aan Visser & Visser Accountants-Belastingadviseurs
Aandachtsgebieden	Juridisch en financiën

Rooster van aftreden

Leden van de Raad van Toezicht worden voor vier jaren benoemd en zijn éénmaal herbenoembaar voor vier jaren. Het volgende rooster is vastgesteld:

Naam	jaar van aftreden	herbenoembaar in jaar van aftreden
P. Baars	2019	Ja
Drs. A.J. Wijnmaalen	2020	Ja
Mr. E.P. Klop	2021	Ja

De heer Baars heeft aangegeven niet beschikbaar te zijn voor een volgende periode. Naar een vervanger wordt gezocht.

De Raad van Toezicht is verheugd over de bereikte resultaten in 2018. Veel cliënten hebben de zorg van de Stichting mogen ontvangen. Dankbaar zijn wij ook voor de belangeloze inzet van zovelen betrokken bij de Stichting en ook de vele instellingen en personen voor hun giften.

Gezien de zorg- en financiële resultaten over 2018 zien wij het jaar 2019 met vertrouwen tegemoet.

P. Baars

Voorzitter Raad van Toezicht

Bijlage 1 Organogram en indeling verantwoordelijken teams

